



GCL New Energy Holdings Limited

協鑫新能源控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司) (股份代號: 451)

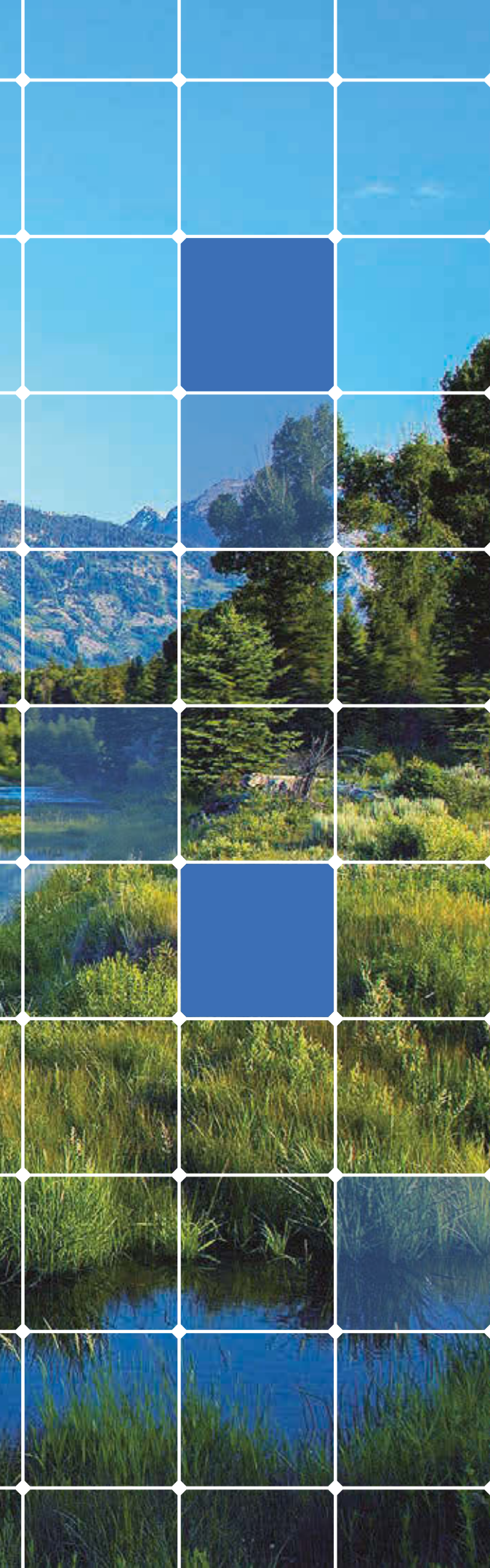
把**綠色能源**帶進生活



2016
企業社會責任報告

目錄





● 關於本報告	02
● 管理層致辭	03
● 2016年摘要	04
● 企業社會責任管理	05
● 我們的業務發展	11
● 我們的環境	23
● 安全生產	29
● 我們的員工	35
● 我們的社區	41
● 榮譽及獎項	49
● 展望	53

附錄一 GRI G4內容索引

附錄二 香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）《環境、社會及管治報告指引》內容索引

附錄三 中國社會科學院《中國企業社會責任報告編寫指南》內容索引

附錄四《協鑫新能源2016年社會責任報告》評級結果



關於本報告

本報告為協鑫新能源控股有限公司（「協鑫新能源」或「本公司」或「控股公司」）的年度企業社會責任報告（「本報告」），旨在披露協鑫新能源於2016年1月1日至2016年12月31日期間有關環境、社會及管治（「ESG」）方面的表現及相關資料。自去年開始，協鑫新能源每年均會編制獨立的企業社會責任報告，本報告內容參考全球報告倡儀組織（「GRI」）最新的G4《可持續發展報告指南》核心方案、香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》、及中國社會科學院《中國企業社會責任報告編寫指南》而編寫。

本報告主要涵蓋協鑫新能源旗下光伏能源業務，報告內容主要根據實質性評估及利益相關方的參與而釐定。具體過程請參閱「企業

社會責任管理」一章。本報告在出版之時已完成 GRI 實質性披露服務的審核，確認有關一般標準披露 G4-17 至 G4-27 項的訊息已準確披露於GRI G4 內容索引及相關章節內。

我們非常重視您對我們於可持續發展方面的意見。如您就本報告內容及我們在可持續發展的表現上有任何意見及建議，歡迎電郵至 newenergydm@gclnewenergy.com。

聯繫人：董秘與投資者關係部

電話：+852 2606 9200

傳真：+852 2462 7713

電子郵件：newenergydm@gclnewenergy.com

地址：香港九龍柯士甸道西1號環球貿易廣場17樓1701A-1702A室



自然環境的可持續與人類社會發展息息相關。協鑫新能源的每一個員工，以肩負社會可持續發展為己任，引領創新，不懈推動綠色能源發展。我們的電站發出的每一度電，都蘊含了每一個協鑫人的付出與努力。

2016年以能源轉型為契機，我們在光伏扶貧項目、光伏領跑者項目、分佈式光伏項目等多個國家政策支持項目上取得了突破，繼續引領行業健康可持續發展。截至2016年12月31日止，協鑫新能源於中國擁有87座光伏電站，總裝機容量達到3,511兆瓦，較去年同期攀升約114%，位居全球第二位。此外，我們在北美、日本等地亦成功開發建成多座光伏電站，取得令人感到滿意的成績。

光伏發電作為綠色清潔能源在能源變革進程中的作用日漸突顯，光伏企業對社會、環境肩負的責任與發揮的能量也越來越大。2016年，全球光伏新增裝機量超過70吉瓦，同比增長率約為34%。其中，中國光伏發電新增裝機容量約34.5吉瓦，同比增長約132%，繼續佔據

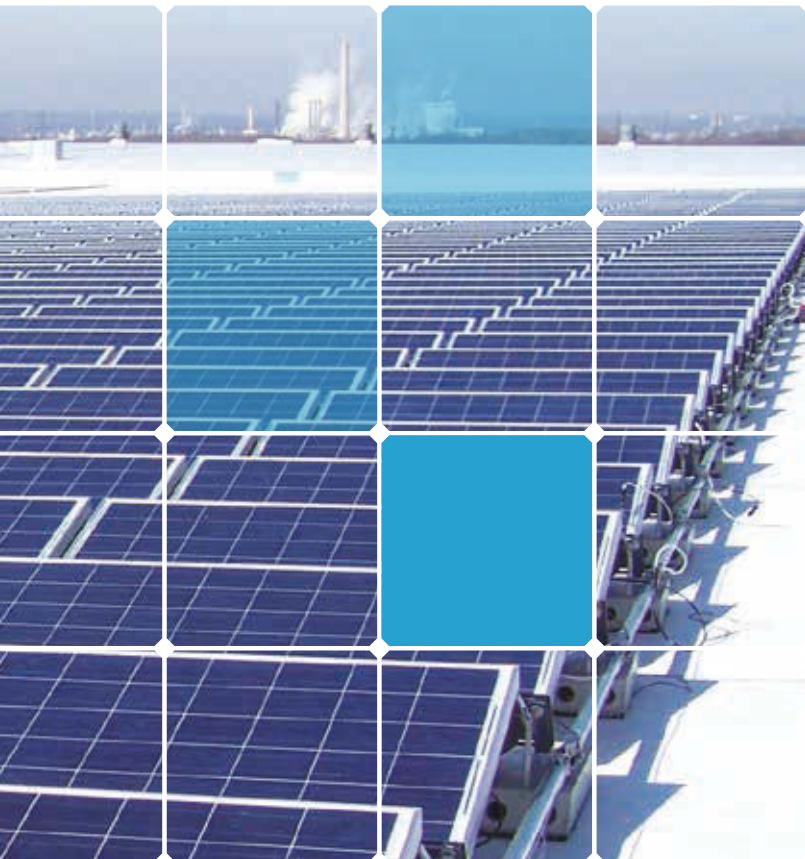
全球光伏市場領導地位。於2016年，中國光伏發電量繼續保持快速增長，較去年同期增加約72%至約662億千瓦時，佔全國全年總發電量的比例首次達到1%。

我們在過去一年積極加大自主開發比例，省／區域公司管理水平，實現業務覆蓋全國。同時，在建設運營方面加強新科技、新技術的應用，積極推廣提高電壓等級技術、雙面雙玻組件等多種創新技術，使協鑫新能源在技術上保持行業領先地位。同時，我們秉持多元化發展策略，積極開拓海外投資商機，把握可以提供穩定回報、風險合理可控的市場機遇。我們於美國北卡羅來納州（83兆瓦）及俄勒岡州（50兆瓦）合共133兆瓦的項目將於2017年內竣工，並在日本持有分佈式光伏發電項目。有關交易有助協鑫新能源憑借企業資源優勢開拓海外業務。

過去一年，協鑫新能源緊跟國家「十三五」戰略規劃，積極響應國家能源結構調整，致力於與農業發展相結合，以高效的農光互補、漁光、牧光等典型設計方案，利用高科技手段，實現農業生產聯網，全產業鏈運營，用綠色能源支持綠色農業，促進農業產業轉型升級。此外，協鑫新能源還積極響應光伏精準扶貧政策，重點推進光伏扶貧項目，旨在幫助解決貧困地區無電和貧困家庭無收入的問題。於2016年，本公司已獲得國家能源局批覆的集中式扶貧項目250兆瓦，位列全國第一，共協助18,163戶貧困家庭改善生活，每戶年均收入增加人民幣3,000元。呼應我們「把綠色能源帶進生活」的理念。

展望2017年，我們將繼續履行企業公民的責任，秉承「把綠色能源帶進生活」的理念，致力於為各利益相關方，包括員工、投資者、客戶、社會創造最大價值。我們將積極組織及參與各類社會、教育等公益活動，持續推行「光伏扶貧」這項民心工程，回饋社會。我們亦會致力提升員工待遇及工作環境，以保留及吸引人才，建立一支同心協力的團隊，迎接未來光伏行業愈趨激烈的競爭。協鑫新能源將繼續以國家能源政策為指導方向，在穩定發展國內業務的同時，亦積極尋找進軍海外市場的機會，配合「國內業務與海外業務並重」的新戰略，抓緊「一帶一路」帶來的發展機會。我們將一如既往地加大項目開發力度，推進智能運維，提高安全生產標準，降低度電成本，早日實現光伏發電平價上網，推動綠色能源走進千家萬戶，為推動社會進步及環境保護繼續作出貢獻。

孫興平
總裁



業務發展

- 總电站總裝機容量達3,516兆瓦（中國境內：達3,511兆瓦），總發電量達到2,790百萬千瓦時，比2015年大幅增加約220%。
- 自行開發比例提升至約48%
- 2016年2月收購北卡羅來納州83兆瓦之開發權，將於2017年投產。
- 石嘴山綠昊20兆瓦漁光互補項目首次併網成功。

環保表現及成果

- 提供綠色電力約2,790百萬千瓦時，相當於減少使用煤約873,000噸：
- 減少二氧化碳排放約238萬噸，相當於種植了約2.25百萬英畝森林
- 減少二氧化硫排放約4,100噸
- 減少氮氧化物排放約4,100噸

員工發展、職業安全及健康

- 未有發生任何工傷意外及因公身故事件
- 共有1,224人次參加了與職業健康及安全相關的培訓
- 約70%的員工參與培訓，人均培訓時數達15小時，而人均培訓投入達人民幣3,000元。

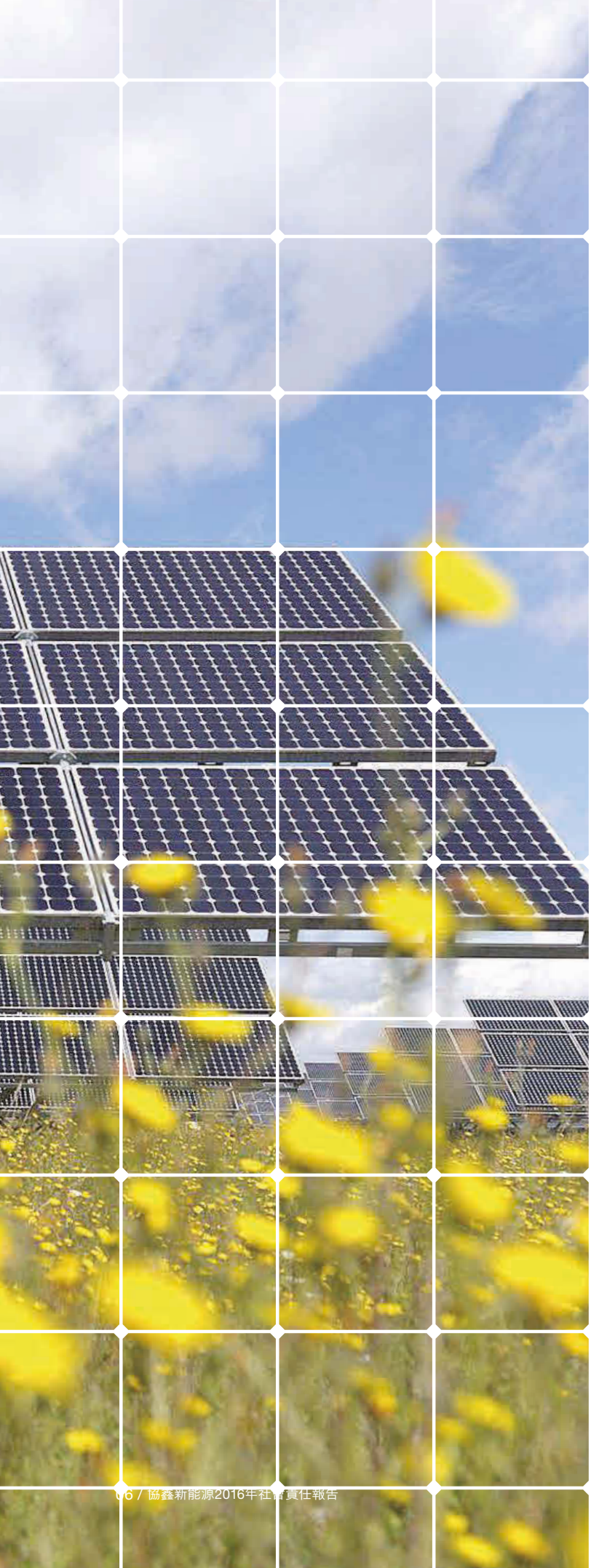


社會貢獻

- 與中國共產主義青年團中央書記處會面，共同探討如何強化光伏扶貧項目。
- 光伏扶貧項目共協助18,163戶貧困家庭改善生活，每戶年均收入增加人民幣3,000元。
- 共向社區捐款人民幣134,000元。



企業社會 責任管理



企業社會責任管理策略

協鑫新能源秉持「把綠色能源帶進生活」的理念，以履行企業社會責任作為重要使命。我們已建立一套完善的社會責任管理體系，將可持續發展的理念融入日常運營管理，以低碳、減排、節能、安全作為企業的基本行為方式，實踐清潔生產、循環經濟、生態環境及資源有效利用等多方面協調發展。協鑫新能源在發展的同時不忘回饋社會，我們致力帶動區域經濟發展，積極開展包括推動落後地區教育發展、提高社會保障和改善醫療服務等各類公益活動。我們定期對社會責任管理體系的落實情況進行檢討及提供改善建議，以提高我們在履行社會責任的成效。

以低碳、減排與節能為準則，推動資源與環境的可持續發展。

我們堅持平等、誠信、共用、多贏的經營理念，服務客戶，關愛員工，為股東、投資者和社會創造價值。



我們的
綠色承諾



我們的
企業職責



我們的
產業抱負



我們的
公益行動

深入探索光伏發電領域，強化科技創新，努力實現光伏發電平價上網，推動綠色能源的廣泛應用，重現碧水藍天。

積極參與各項社會公益活動，特別在教育公益、慈善公益等方面，致力促進社會和諧發展。

利益相關方的參與

我們十分重視每一位利益相關方的意見，因為我們深信一個雙向、具透明度、及定期的溝通有助我們與各利益相關方建立一個緊密、互信及和諧的關係，這對協鑫新能源長遠的發展有著非常正面的影響。協鑫新能源一向致力與利益相關方建立多方面的溝通管道，讓每

一位利益相關方都有充足及方便的渠道表達他們的意見。我們根據對協鑫新能源的影響力、或與協鑫新能源關係的緊密程度（如具有合約關係或地域上的關連）來界定以下7個協鑫新能源的主要利益相關方組別 [G4-25]:



利益相關方組別 [G4-24]	主要溝通管道	頻率 / 次數 [G4-26]	利益相關方所關注議題 [G4-27]
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工大會 員工績效評核面談 內部刊物（公司報紙／公司雜誌） 	<ul style="list-style-type: none"> 年度（員工績效評核面談） 月度（公司報紙） 季度（公司雜誌） 	<ul style="list-style-type: none"> 員工培訓 薪酬及福利 職業規劃 公司未來發展
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會、股東特別大會 投資者會議 業績發佈會 新聞稿／公告 現場調研 	<ul style="list-style-type: none"> 年度（股東週年大會） 按上市規則要求（股東特別大會） 其他按實際需要不定期舉行 	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展 財務表現 信息發放及時 企業管治
政府部門／客戶	<ul style="list-style-type: none"> 現場考察 訪談 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 光伏扶貧成效 業務合作 生產技術
合作夥伴 (供應商、承包商)	<ul style="list-style-type: none"> 電話／電郵 會談 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 環保表現 營運效率 合規要求
社區人士／組織	<ul style="list-style-type: none"> 電話／電郵 會談 現場考察 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展及策略 社區參與 社會責任管理體系及理念
媒體	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿／公告 官網 微信／微博 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展前景 合規事宜



我們會定期檢視對現有的利益相關方溝通渠道，查找不足之處，以能更有效收集及反饋各利益相關方的意見。



1. 主席朱鈺峰先生、總裁孫興平先生在滬拜會土耳其能源部長
2. 主席朱鈺峰先生、執行董事胡曉艷女士考察陝西分公司項目進度
3. 主席朱鈺峰先生考察內蒙分公司
4. 主席朱鈺峰先生與河北分公司負責人進行會議
5. 總裁孫興平先生與印尼投資協調委員會會談



重大性議題識別

一如去年，在準備本報告前，我們進行了一次重大性議題識別，以了解協鑫新能源員工及其他利益相關方所關注的經濟、環保及社會議題，從而協助我們制定各項政策，分配資源的投入，以及訂立本報告的框架。

[G4-27] 本報告主要探討協鑫新能源在中國擁有及運營的87個光伏電站項目的環保及社會影響及其表現。[G4-17]



我們委託了一間獨立顧問公司進行本次實質性評估，共包含四個階段。過程如下：

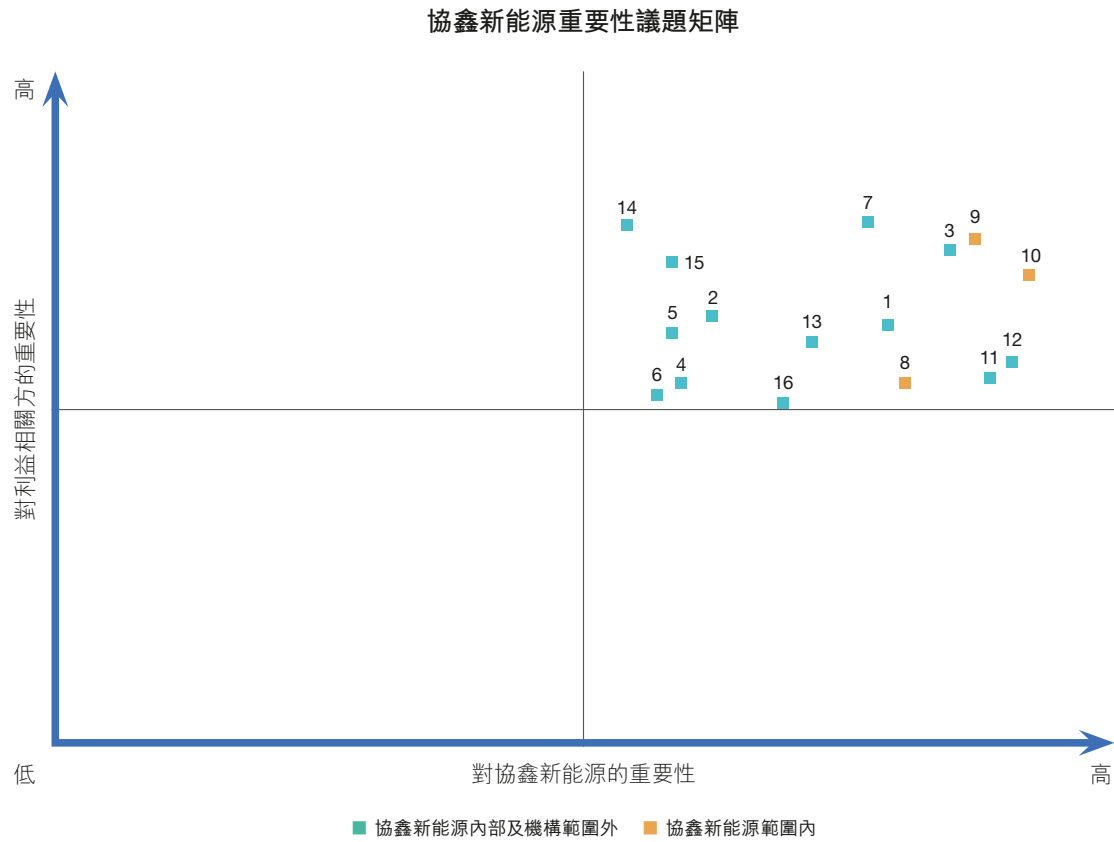
實質性評估過程[G4-18]

<p>識別潛在實質性議題</p>	<p>顧問公司通過檢閱內部刊物及其他相關文件，並同時進行媒體報導分析及同行對標分析，識別出一個與協鑫新能源相關的潛在重要的經濟、環境及社會議題。</p>
<p>對潛在重要議題進行排序</p>	<p>獨立顧問公司制定了一份利益相關方溝通計劃，包括問卷設計，並進行問卷調研及訪談。共有 7 個利益相關方群組超過 300 位利益相關方參與了問卷調研及訪談。顧問公司對所得結果進行分析，了解利益相關方所關注的優先議題，最後得出重要性矩陣，由矩陣分析辨別協鑫新能源的重大性議題。</p>
<p>管理層驗證結果</p>	<p>獨立顧問公司將重要性矩陣結果呈交管理層審閱，確認已識別議題的重要性，並在報告中如實反映協鑫新能源在相關議題上的表現，確保能有效回應各利益相關方的訴求及期望。</p>
<p>回顧</p>	<p>檢查報告內容是否提供了關於協鑫新能源的在可持續發展表現上的合理描述，以及編制報告內容的流程是否反映了報告原則的意圖。獨立顧問公司邀請了管理層、員工及其他利益相關方就這方面提供意見。</p>

通過以上評估過程識別出16個對協鑫新能源重要的社會責任議題，構成本報告內容的重點部分，我們將會在本報告內詳細披露有關內容。



重要性矩陣[G4-20] [G4-21]



重要性議題清單[G4-19]



經濟議題

- 1. 業務表現
- 2. 科研投資



環境議題

- 3. 能源使用及其節能措施
- 4. 水資源使用
- 5. 原材料及物料的使用
- 6. 廢物管理
- 7. 環境法律法規的遵守



社會議題

- 8. 多元化及平等機會
- 9. 職業安全與健康
- 10. 員工待遇、發展與培訓
- 11. 社區貢獻
- 12. 項目的社區影響評估
- 13. 反腐倡廉
- 14. 服務質量
- 15. 服務申訴機制
- 16. 供應鏈管理

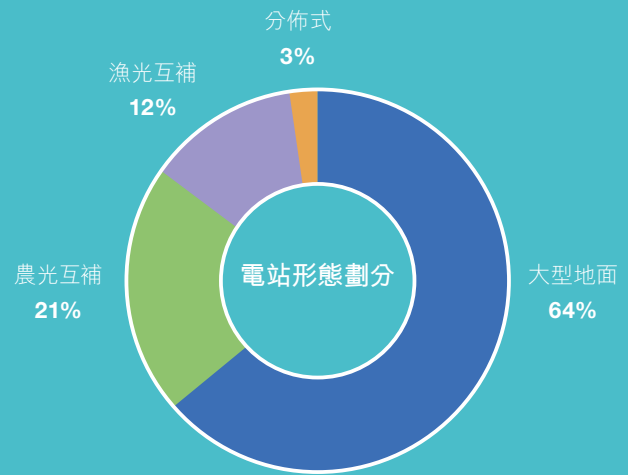
An aerial photograph of a large solar farm, showing rows of blue photovoltaic panels stretching across a landscape. A white grid pattern is overlaid on the entire image. A person in dark clothing is walking across the panels in the middle ground. Several teal-colored squares are placed at various points within the grid.

我們的 業務發展



公司簡介

協鑫新能源是全球領先的以光伏發電為主，集開發、建設、運營於一體的新能源企業。我們以「科技引領、金融協同、高效運作」為經營理念，集中式光伏電站和分佈式光伏電站兩大業務並重發展，持續為社會提供清潔、安全、高效的綠色能源。協鑫新能源致力於打造「科技+產業+服務+金融」四位一體的業務模式，省級分公司遍佈全國，在設計研究、資金融集、供應採購、農業、國際業務、分佈式業務等方面具有顯著優勢。截至2016年12月31日，協鑫新能源已在全國22個省份持有87座電站，總裝機容量達3,511兆瓦，居全球第二。此外，協鑫新能源的電站建設佈局全球，在北美、日本等地開發建成多座光伏電站。



新疆哈密耀輝大型光伏電站



河北尚義元辰光電站



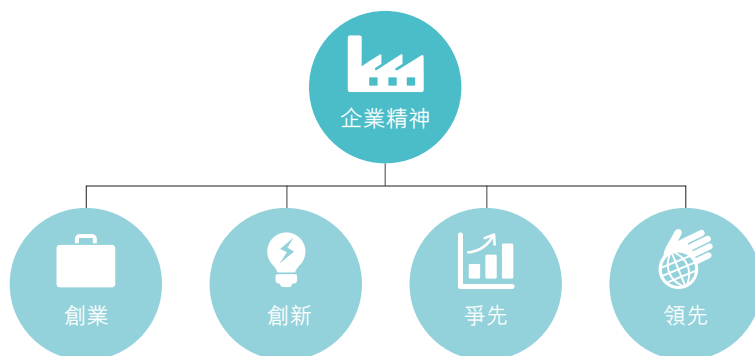
● 已運營光伏電站
▲ 在建項目



雲南勐海協鑫光伏電站



安徽阜南協鑫光伏扶貧項目



協鑫新能源的省/區域分公司覆蓋全國，擁有近400人的開發團隊，在電站開發的前期調研、項目核准、備案、項目融資等方面具有豐富的經驗。公司堅持自主開發與戰略合作開發並重發展的思路。2016年，自主開發比例大幅提升，同時，協鑫新能源引進大型戰略合作夥伴，開發範圍覆蓋領跑者項目、光伏扶貧項目、分佈式項目及普通電站項目等光伏電站的全部指標類型。

我們的光伏電站項目主要分為四個類別，分別是領跑者項目、光伏扶貧專案、分佈式項目、及普通電站項目。





領跑者項目

「光伏領跑者計劃」是國家能源局2015年推出的一個促進先進光伏技術產品應用和產業升級的光伏扶持專項計劃，旨在鼓勵高效能光伏「領跑者」產品的技術研發和推廣。協鑫新能源積極參與是項計劃，於報告期內成功中標山西陽泉、山西芮城、山東濟寧、安徽兩淮、內蒙古烏海5個「領跑者」項目，共360兆瓦，位列全國第三。



2016年全國「光伏領跑者」計劃項目



★ 協鑫新能源中標項目：
山西陽泉、山西芮城、山東濟寧、安徽兩淮、內蒙烏海

光伏扶貧項目

光伏扶貧是國家確定的「十大精準扶貧工程」之一。協鑫新能源積極回應號召，充分動員省／區域分公司，投身到這一兼具社會效益與經濟效益的扶貧事業中。在國家能源局、國務院扶貧辦下達的第一批光伏扶貧項目中，以250兆瓦的容量，規模居全行業第一位，涵蓋山西、山東、安徽、吉林、江西等多個省份，受益貧困戶達18,100戶。此前，項目公司已在安徽阜南自行開發并成功併網首個政府類光伏扶貧PPP（公共私營合作），項目，建成了「戶+村+地面電站」的綜合模式，總容量約117兆瓦，使5,000戶受益家庭每戶年均增收人民幣3,000元。





分佈式項目

協鑫新能源緊隨光伏行業發展脈搏，積極開發分佈式光伏發電項目。一方面重點鼓勵利用公共事業、工商業、設施農業等建築物的屋頂，以及這些建築物的附屬場所建設該類發電項目，另一方面在新農村建設、城鎮化建設及光伏扶貧項目中，開發集中連片的住宅屋頂發電項目。公司構建起「項目融資——投資開發——施工建設——運營管理——金融服務」的分佈式能源互聯網平台，整合多種資源，加快分佈式光伏的普及。我們希望到2020年，分佈式光伏電站業務的佔比會有大幅度提升。



大型地面電站項目

協鑫新能源自行開發的大型地面電站項目遍佈全國，涵蓋各種電站形態。本公司在大型地面電站項目的開發中，堅持因地制宜的原則，結合當地光照條件、生態條件及已有經濟形態，使光伏電站成為改善環境及發展經濟的重要組成部分。在西部，重點利用荒漠化土地發展大型地面電站，在中東部重點發展農光互補、漁光互補、水面漂浮等「光伏+」電站。



我們的業務發展

協鑫新能源具備強大的系統集成設計能力、高效的供應鏈管理體系和卓越的工程管理體系，在確保電站品質的前提下，有效控制建設成本、提升系統效率。我們的設計研究院擁有近120名專業人才，已設計多種光伏電站方案，包括高效的農光、漁光、牧光、禽光、山地、戈壁、屋頂、沙漠、水面等多種電站形式。本公司對物資供應進行系統化、資料化管理，對項目進展進行動態化、精細化管理。我們將400多名資深電力人才按區域、專業、業務進行配置，並率先在工程建設中使用項目管理系統，實現全過程更智能化業務監控。

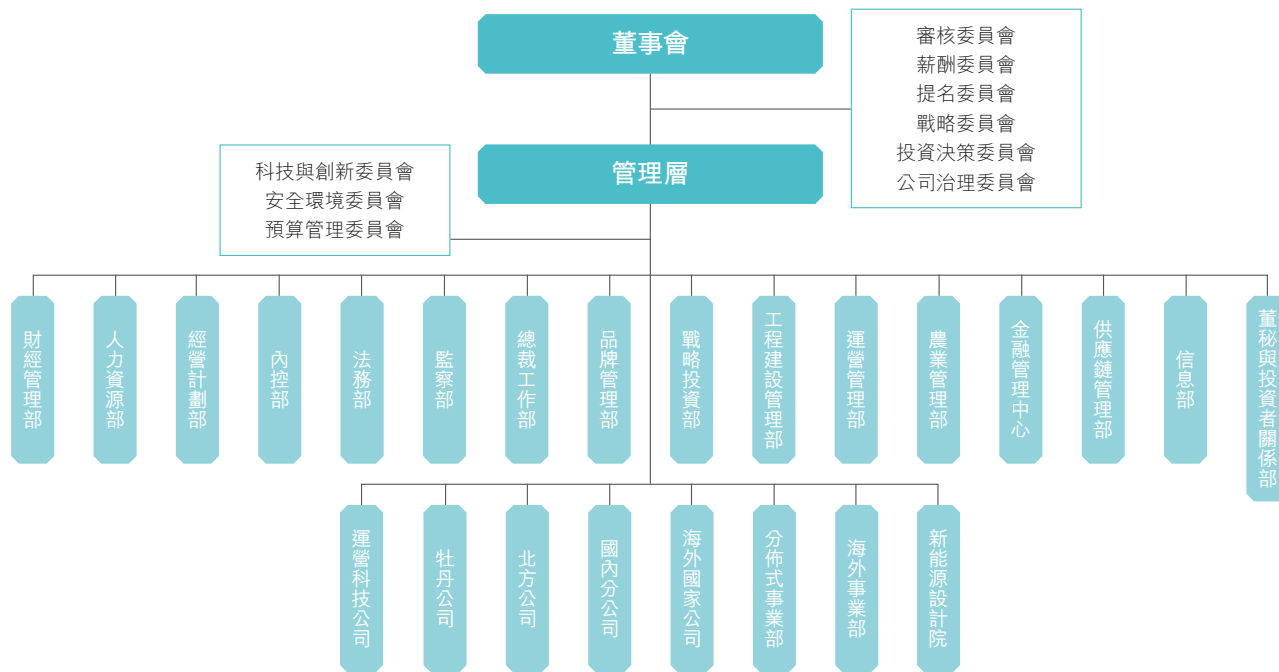
我們持續改善運營監管操控模式，通過「總部-省級公司-區域中心-獨立電站」的「四級一體」模式，建立生產即時管理平台，全面實現光伏電站遠端監控、資料自動採集分析、設備故障診斷與計劃檢修，從而達到「集中監控，區域維護，無人值班，少人值守，智能化，專業化運維」。我們採用電站「全生命」週期理念，在項目開發、建設階段就為後期高效、低成本運營打下基礎。本公司積極參考其他行業的先進科技並引入到光伏電站的運營維護中，提高系統發電效率。同時，通過市場行銷、跨區外送、大用戶直供等方式增發電量，實現光伏電站資產效益最大化。

▼ 協鑫新能源生產即時管理平台





企業架構



截至2016年12月31日，我們在江蘇、內蒙古、山西、青海、河北、寧夏、湖北等22個省份建立了87個光伏電站專案，總裝機容量約3,511兆瓦，總發電量達到2,784百萬千瓦時。報告期內，我們於光伏業務的資本開支總額約人民幣139億元。我們在中國不同地區（包括偏遠地區）的運營，可為當地居民提供就業機會，從而刺激當地經濟發展。下表說明了2016年協鑫新能源的經濟概況，及如何為不同的利益相關方創造財富，包括直接產生的經濟價值及分配的經濟價值。本公司資產負債率為84.5%。

項目	人民幣（萬元）
直接產生的經濟價值	
收入	224,643
盈利	30,940
分配的經濟價值	
員工薪酬和福利開支	24,269
向政府支付的稅款	4,219
捐款	13.4

企業管治

我們致力持續改善企業管治常規及程序，務求推行高水準企業管治。董事會相信，完善及合理之企業管治常規對業務的持續發展增長，保障本公司利益及資產，以及為股東及其他利益相關方創優增值至為重要。協鑫新能源遵守香港聯交所上市規則附錄14所載之企業管治守則及企業管治報告的要求。本公司嚴格按照香港聯交所有關規定，規範地開展投資者關係管理，嚴格進行信息披露，定期發佈年度報告、中期報告，召開股東週年大會、股東特別大會等與投資者保持溝通交流，確保其股東及投資公眾可公開、平等及適時地獲得公司信息，保障股東在

可知情的情況下參與公司治理，保護中小投資者利益。我們制定了《股東通訊政策》以確保股東可適時取得有關協鑫新能源全面、相同及容易理解的資料。

如欲進一步瞭解我們的企業管治及董事會的其他資料，可參閱我們的2016年年報，亦可透過公司網站 www.gclnewenergy.com/site/reports 在線瀏覽。



我們的業務發展

我們亦非常重視每一位協鑫新能源員工的職業素養及誠信。每一位員工應在工作表現及個人行為方面符合公司對其的期望與要求，並遵循《員工手冊》中的行為及道德準則、各項制度與規定。我們希望透過制定《員工手冊》，可使協鑫新能源的運營規範化、制度化和統一化，並使公司員工在管理上有章可循，提高工作效率、責任感和對公司的歸屬

感。《員工手冊》為員工合同的附件，並具有同等效力。任何違背《員工手冊》的行為將按客觀、公正、公平的原則得到及時處理。我們亦已制定《反舞弊與舉報管理標準》，詳述有關反舞弊與舉報工作的管理職責、管理內容與方法、報告和記錄。在報告期內，我們並無腐敗、或其他涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷做法的不當行為記錄。

積極投入科研

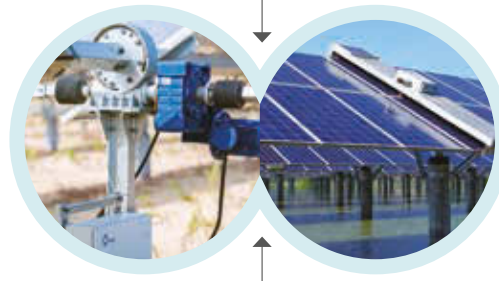
協鑫新能源以組織創新、制度創新驅動科技創新，設有集團設計總院協鑫新能源分院，完善研發管理制度及研發創新獎賞制度，鼓勵員工積極創新，現擁有多項發明及實用新型專利。本公司已研發智慧追日系統（平單軸、斜單軸等）、智慧清掃系統（智慧運維機器人、擺渡車、軌道系統）、智慧遠端監控、無人機巡檢、納米增透塗層等多項核心技術及裝備，並已在電站中實現推廣應用，有效提升發電效率。

10%-20%

智能追日系統提升發電效率10%-20%

3%-5%

智能運維機器人提升發電效率3%-5%



太陽角測量

單片電機驅動

自動化控制

精確定位

無水化

智能化

組件健康狀況的掃描

問題定位及訊息回傳

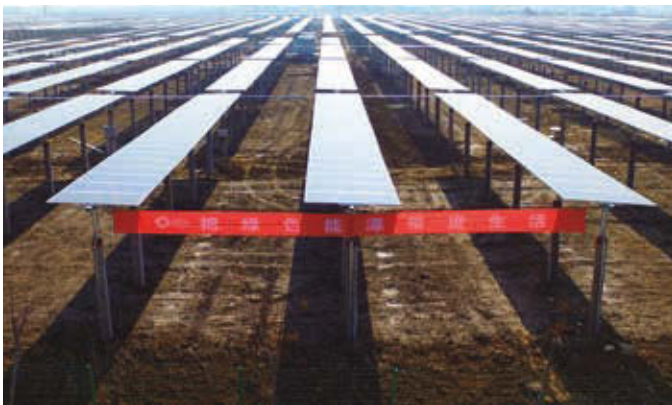


◀ 平單軸智慧跟蹤系統



為了實現光伏電站資產價值的最大化，我們的設計研究院根據各項目的地理環境、氣候、公共配套設施等因素，在施工前為專案設計最全面、最合適的光伏電站方案，從源頭上降低工程造價。與此同時，根據專案所處的地理環境，採用平單軸、斜單軸、雙軸追日跟蹤技術、雙面雙玻元件、提高電壓等級等新創新技術及產品，並積極研究和試點應用納米膜層技術，以進一步提升系統發電效率。在運營維

護方面，協鑫新能源大力推廣智慧清掃系統的應用，同時，建立運營大資料平台，將各地方電站的資料接入中央系統，進行集中監控，逐步實現無人值守，進一步提高運營效率。通過新技術的應用，增加對光伏電站全壽命週期管理的瞭解，通過共用資料與資源，為專案決策和發展奠定基礎。



供應商管理

協鑫新能源所有光伏電站的物資供應由專門部門負責，所提供的產品包括：元件、電纜、支架、變壓器、開關櫃、箱式變電站、匯流箱、保安系統、光纖、現場遠端視頻監控系統。我們嚴格按照集團招標管理中心制定的《供應商管理實施細則》要求合法合規的採購上述產品，並將產品銷售給項目公司。

在選擇供應商的過程中，我們只考慮採用遵守法紀、品質可靠、形象良好和在行業內受到尊重的企業。我們定期評審供應商的環境、安全、健康等方面表現，並適時為供應商提供相關培訓和開展監督檢查，確保我們的供應商在環境管理、職業健康安全水準方面合乎要求。報告期內，我們與超過100間主要來自中國的供應商有業務上的往來。我們的光伏電站所使用的設備均為中國生產商提供，設備國產化比例為100%。所有供應商須具備質量、環境及職業健康體系認證證書。報告期內，大約98%的供應商均有這三大體系的認證。個別供應商有關體系證書過期，正在重新辦理。

我們在對供應商在環境及勞工方面的不良行為採取零容忍的立場。如有發現，我們會立即終止與此類供應商的合作，以避免其所作為對公司聲譽與形象造成影響。所有供應商均需嚴格遵守我們的守則及標準，一同肩負起企業公民的社會責任。



引領行業動態

我們積極參加各類影響廣泛的行業論壇、活動和展覽會，以促進行業發展及展示協鑫新能源的企業形象。2016年1月7日，中國光伏電站年會暨第三屆中國光伏電站年度獎頒獎典禮在常州舉行。協

鑫新能源管理層應邀出席大會並參加「行業領袖西太湖論劍」對話環節，與其他同行公司包括中節能太陽能、十一科技、順風光電、正泰新能源、天合光能等嘉賓討論光伏行業的新發展常態。

總裁孫興平先生受邀參加“第六屆全球新能源企業500強大會暨2016新能源發展高峰論壇”，並就分布式發展分享了企業經驗與方法。



副總裁許天長先生獲邀參加於深圳舉行的中國國際光儲充一體化電站大會，對光伏企業如何把握新電力體制改革政策機遇，迎接電力體制改革發展過程中的挑戰，加快企業發展這議題進行演講。

副總裁徐陽先生受邀於「2016中國光伏領袖高峰論壇」發表演講，分享了協鑫新能源過去一年的發展成就，並指出了制約行業發展的相關問題。



副總裁任峰先生於2016（第七屆）中國太陽能光伏高峰論壇進行主題演講



副總裁兼分佈式事業部總裁劉倩女士受邀出席於南行舉行的2016第六屆加強應用長江經濟帶「一帶一路」分佈式能源創新發展高峰論壇並對分佈式光伏的發展前景進行演講。



副總裁許天長先生參與東北能源經濟轉型與光伏產業展望論壇，並在「東北地區清潔能源機遇」環節中發言。



SNEC會議分享

SNEC第十屆（2016）國際太陽能產業及光伏工程（上海）展覽會暨論壇

由中國可再生能源學會（CRES）、中國資源綜合利用協會可再生能源專業委員會（CREIA）、上海市經濟團體聯合會（SFEO）、上海科技開發交流中心（SSTDEC）、上海新能源行業協會（SNEIA）牽頭並邀請亞洲光伏產業協會（APVIA）等16個國際機構和組織聯合主辦的「2016國際太陽能產業及光伏工程（上海）展覽會暨論壇」於

2016年5月24-26日在中國上海舉行。協鑫新能源一直全力支持及參與這個全球規模最大、最國際化的業界盛事。協鑫新能源在活動現場設置了展位，通過不同的活動成功得到參觀人士的關注，大大提高協鑫新能源品牌的知名度。我們的領導亦在為期三天的活動中與政府代表及其他參展機構進行各項交流，為光伏行業的持續健康發展作出更大的貢獻。



運營管理部副總經理萬宏先生在SNEC光伏產業前沿技術論壇（系統平衡及光伏電站）詳細解說如何通過後評估，實現光伏電站專業化、智慧化、精細化運營模式

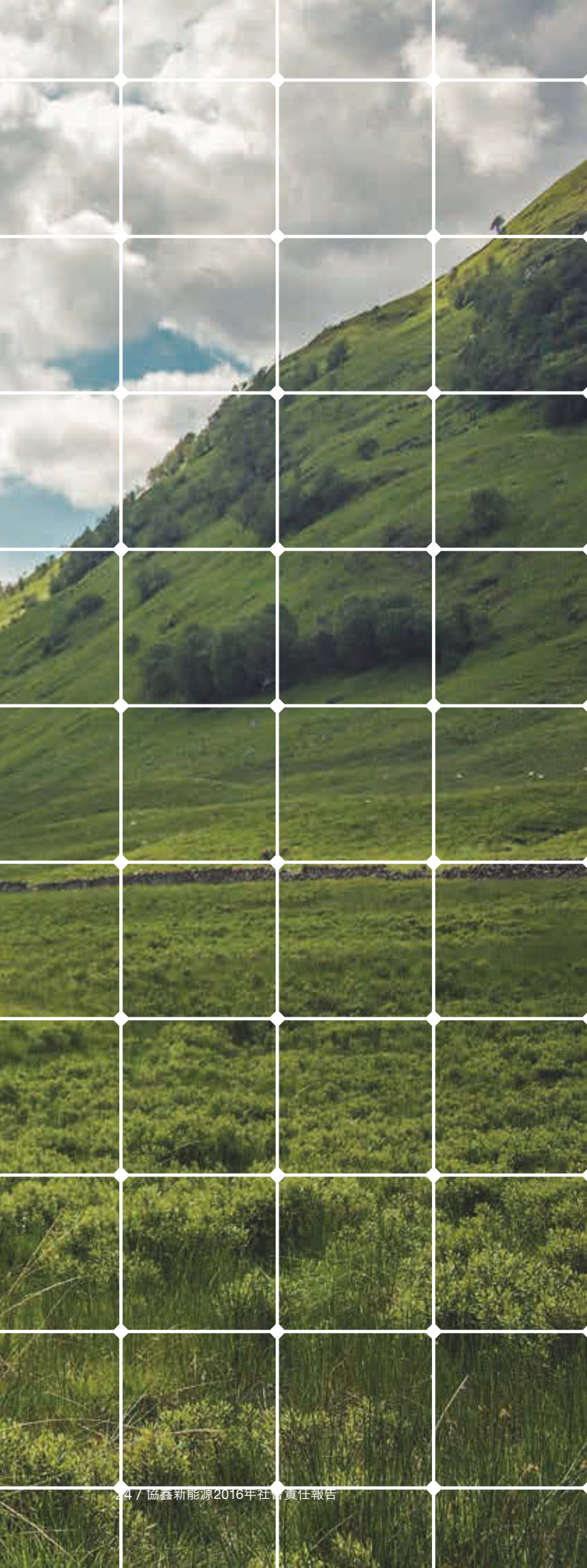


副總裁徐陽先生向公眾介紹協鑫新能源業務的最新情況



設計研究院向觀眾展示阜寧東鉤30兆瓦農光互補光伏電站中的新技術應用

我們的 環境



協鑫新能源作為一家專注於光伏發電的新能源企業，保護環境是我們的重要職責，亦是我們所肩負的重要使命。為了進一步提升我們在環境保護管理的水準，運營管理部實施了《電站環境保護管理標準》，貫徹執行國家、營運所在地的地方環境保護法律、法規、標準和方針政策。所有新建電站項目均進行並通過了環境影響評價。協鑫新能源的環境保護工作必須貫徹「全面規劃，合理佈局，預防為主，防治結合，綜合治理」的原則。運營電站會定期展開清潔生產審核，確保符合國家《清潔生產促進法》的要求。我們致力遵守所有適用的環境法律、法規及標準。報告期內，我們未有違反任何適用的環保法例法規。

協鑫新能源的環境管理原則：

- 樹立重視環保、節約能源的企業文化
- 定期對員工進行環保教育和培訓
- 在開展新業務之前，要評估潛在環境風險
- 為可能遇到的環保問題做好預案
- 達到當地環保部門制訂的生產經營標準，積極探索環保新方法
- 在條件許可的情況下，應採用更清潔的能源，更環保的設備和工序
- 以負責任的態度積極應對環境所造成的破壞

CCER備案

2016年6月16日，國家發改委在中國自願減排交易信息平台上公布了協鑫新能源金湖正輝項目和阜寧新能項目的CCER備案（簽發）通知。這是控股公司首批獲得CCER備案的項目，同時也標誌著公司在碳資產工作上取得重要突破。此次獲得備案的金湖正輝100兆瓦項目，年減排量約為10.1萬噸，預計每年產生約人民幣70萬元碳交易收入；阜寧新能30兆瓦漁光互補項目，年減排量約為3.5萬噸，預計每年產生約人民幣25萬元收入。

低碳減排，改善生態

我們的光伏電站利用太陽能進行發電，所產生的綠色電力可替代傳統的火力發電，減少火力發電過程產生的二氧化硫、氮氧化物等廢氣以及溫室氣體，達到低碳減排的目的，改善當地環境質量、緩解全球溫室效應。

截至2016年12月31日止，我們共擁有90個光伏發電站，當中87個位於中國。總裝機容量達到3,516兆瓦（中國境內：達3,511兆瓦）。2016年總綠色發電量約為2,790百萬千瓦時，比2015年大幅增加約220%。

光伏電站除了產生綠色能源，減少溫室氣體的排放污染外，亦能大大改善周邊的生態環境。以下是幾個以光伏電站協助環境修復的案例分享：

2,790百萬千瓦時的綠色電力相當於：



2016年7月29日，協鑫新能源陝西分公司榆陽隆源200兆瓦光伏電站項目首次併網成功。





江蘇金湖100兆瓦光伏電站項目

該項目是協鑫新能源最具規模的漁光互補光伏電站，項目位於江蘇省淮安市金湖縣塗溝鎮境內，佔地約2,800畝，於2014年12月成功併網。項目採用29°固定支架安裝333,396塊300瓦光伏組件，組件位於水面上，做到一地兩用，下層為水產養殖，上層用於光伏發電，大大提高土地的經濟價值。年均上網電量約11,148萬千瓦時，與相同發電量的火電相比，相當於每年可節約標準煤約34,003噸，相應每年可減少多種大氣污染物的排放，其中減少二氧化碳約90,855噸，二氧化硫約692噸，氧化物約234噸，還可減少大量灰渣排放，項目除為江蘇提供綠色能源，亦大大改善了當地的環境。



2016年5月25日，江蘇句容信達15兆瓦漁光互補項目成功併網。該項目年發電量約1,622萬度，每年可減排二氧化碳約1.6萬噸。



綠色運營

協鑫新能源積極推行綠色生產工藝，以提高營運效率及降低資源的消耗。報告期內，我們所有內部用電都是來自光伏電站所生產的電力。另外，我們亦在電站採用其他的再生能源，例如安裝發光二極體（LED）風光互補照明。用水方面，我們主要利用雨水進行光伏組件的清洗，或使用自行研發的智慧運維機器人對光伏板進行無水化清洗。此等措施能使每個電站的耗水量處於一個十分低的水平，達到節水的效果。

我們所有電站均採用「全生命」週期的營運理念。在項目的選址、設計、開發、設備採購及建設均充份考慮對周邊環境及社區的潛在影響，並制定相應緩解措施，為往後的高效及綠色運營打下基礎。各省公司、電站均對污染源的排放進行嚴密監控，按照有關技術規範的規定實施污染物排放監測，並對監測結果進行完整的記錄。

在光伏電站的運營過程中，不產生氮氧化物或二氧化硫等廢氣。廢水產生則主要來自清洗光伏組件所產生的污水及電站員工的生活污水，但由於協鑫新能源已廣泛使用自行研發的智慧運維機器人，大部份光伏電站已做到無水化清洗光伏板及其他組件的效果，其他的光伏電站也主要以雨水進行組件清洗，因此電站所產生的清洗廢水量少。另外，我們持續提升光伏電站的運營管理，在「總部-省級公司-區域中心-獨立電站」的「四級一體」模式下，建立「區域運營中心+生產即時平台」的組合，對半徑150-200公里範圍內的光伏電站實現「集中監控、區域維護、無人值班、少人值守、智慧化、專業化運維」，因此每一個電站只需少數的員工駐守，生活污水的產生量也是十分少。清洗廢水主要自然排放到光伏板底並用於綠化用途，而生活污水主要經現場的污水處理設施達標處理後再循環再用。

▼ 光伏板上的自動清洗機器人





我們的環境

我們的光伏電站所產生的廢物主要包括廢電池板、廢電器、免維護鉛酸電池、及生活垃圾。由於我們的電站的營運年期普遍比較短，還未到需要更換電池板、電池及其他設備的時期，因此報告期內所產生的廢物少，我們將廢棄物集中收集及存放，並由合資格的機構進行回收。而由於員工數量比較少，所以生活垃圾產生量也是十分少。所有生活垃圾定期送到光伏電站附近的垃圾收集站統一處理。

除了在電站實施各項減排及節能節水的措施之外，我們的辦公室也一直奉行綠色管理，積極推行綠色辦公室計劃。我們跟從母公司協鑫（集團）有限公司（「協鑫（集團）」）的環保政策，在本公司內部向員工宣揚環保觀念，提高他們的環保意識。我們在《企業文化綱要》中鼓勵所有員工有效使用資源，避免浪費。我們鼓勵員工多利用科技來協助日常工作，例如採用電視電話會議、互聯網會議，運用微信、辦公自動化系統等平台進行資訊傳遞和溝通，以減少不必要的差旅和出行，從而減少碳足跡。同時，我們一直支援資訊化建設工作快速推進，靈活運用各類資訊技術系統管理業務，減少資源耗用。



實施綠色辦公



安全 生產



保證生產過程中的員工安全是企業可持續經營和發展的必要條件。為了給員工提供無傷害和無事故的工作環境，以及更有效地防範職業健康與安全問題，我們設立了安全生產管理委員會（「安委會」）及下屬架構，在各級層面監控生產安全，設定年度安全生產目標，明確安全生產任務，針對生產實際的情況定期開展各種形式的應急演練，提高員工應對突發狀況的意識和防災減害的技巧。報告期內，我們成功實現了全年安全生產無事故的目標。

安全生產目標

- 不發生人身死亡事故
- 不發生責任性一般及以上設備損壞事故
- 不發生火災事故
- 不發生負同等及以上責任的交通事故
- 不發生環境污染事故
- 不發生本單位負有責任的電網事故
- 不發生對公司資產造成嚴重損失的事件
- 不發生職業病病例



員工工傷或
因工死亡人數



連續安全
運行天數



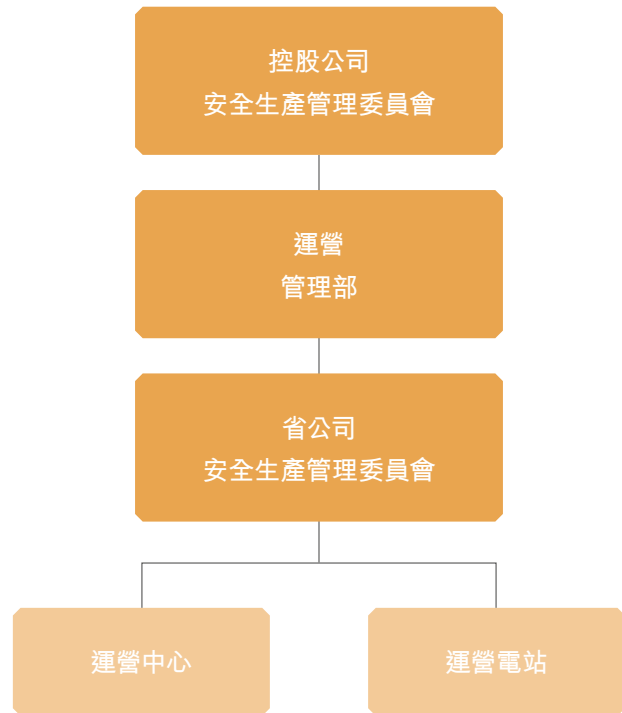
重大或一般
設備事故



▲ 協鑫大學舉辦安全生產專項培訓

安全生產管理體系

安委會由總裁、副總裁、各職能部門負責人等組成，而總裁則擔任安委會主任。安委會主要職責為管理安全生產管理體系、突發事件應急管理體系，執行安全狀況和安全生產監督檢查，處理和調查重大安全事故等。各省公司也各自成立了安全生產管理委員會，與控股公司安委會及各下屬生產單位組成安全生產管理體系。安委會下設專業安全辦公室，而運營安全辦公室設在運營管理部。運營管理部負責實行目標責任制考核，為各省公司與所屬運營中心、電站、部門層層簽訂的年度目標責任書的「目標考核條款」進行年度考核。



在安全生產管理體系之下，我們實行「兩措」管理，即省公司、運營（維）中心及電站每年編制年度反事故措施計劃和安全技術勞動保護措施計劃。同時，我們嚴格執行「兩票三制」，每年組織一次「工作票簽發人、工作負責人（包括外委單位）、工作許可人」的培訓及考試。

我們採取多項措施全力保障電站運營生產安全，包括制定《運營安全管理標準》，規定運營安全生產管理工作的職責、管理內容和方法、報告和記錄。由總裁、副總裁、安全管理部門及各職能部門負責人組成的安全生產管理委員會專責監督所有安全生產事項。

除了嚴格的標準和明確的目標外，有效的執行對保障生產安全尤為重要。我們會定期召開安委會會議、月度安全生產例會、安全監督網例會，編寫安全生產月報以及開展每年春、秋兩季安全大檢查活動，和專項安全檢查活動，確保安全生產管理能夠落到實處。報告期內，共發生7次非計劃機組停運，均為自然災害所引起。機組的年平均利用小時數為1,260小時。



職業健康及安全培訓

為了確保員工對安全生產的充分認識與投入，我們對在崗的員工定期進行有針對性的現場考問、反事故演習、技術問答及事故預想等培訓活動。同時，我們要求新入職員工必須經過省公司、運營中心及電站班組三級安全教育並通過考試，然後我們將會為其建立完整的安全培訓檔案。新聘用的生產人員，更必須進行現場實習，通過考核並取得合格成績才可成為正式員工。各級組織每年都組織消防知識培訓，使所有員工做到「四懂四會」，包括懂火災的危險性，會報警；懂預防火災的措施，會使用滅火器材；懂撲救火災的方法，會處理事故；懂逃生的方法，會逃生。我們的安全生產管理部門定期向員工提供有關安全生產相關法律法規、安全管理制度、系統的培訓課程，讓員工全面掌握安全生產的知識。我們每一年都開展安全生產月活動，每一個項目公司都會舉行各項有關安全生產的活動，藉此提高所有員工的安全意識，活動包括講座，安全演習等。報告期內，共有1,224人次參加了職業健康與安全的相關培訓。

報告期內，我們向員工提供的職業健康、安全教育和培訓部份如下：

- 事故案例學習
- 公司應急預案學習
- 承包商安全管理辦法培訓
- 交通安全知識講座
- 防暑及緊急救護知識學習
- 安全、生產管理標準學習
- 消防知識學習及消防設備操作培訓
- 健康知識介紹
- 冬季防火知識學習



應急對應

我們通過不同措施提高協鑫新能源員工應對突發事故的能力。我們成立了由總裁領導的突發事件应急管理委員會，其成員由副總裁及各相關管理部門組成。委員會主要負責落實國家有關重大突發事件應急管理的法規，如《突發環境事件應急管理辦法》、執行政府有關部門關於重大突發事件處理的部署、及協助各省公司及運營電站建立預警機制及各類應急預案。我們日常的運營嚴格按照《電站安全生產應急管理標準》執行。我們已要求各光伏電站負責人編制綜合及針對各專項的應急預案及其現場處置方案。專項應急預案包括三大類：自

然災害類（如防颶風、防水災、防地震等）；事故災難類（如人身事故、交通事故、環境汙染事故等）及公共突發事件類（如傳染病疫情事件、突發新聞媒體事件等）。我們為所有員工提供定期培訓，以確保所有有關人員都能夠掌握突發事件應急管理辦法及處理方法。所有光伏電站會定期進行應急演練，以提高突發事件應急隊伍的應變能力及各部門在事故發生時的協調力，並從中改善不足之處，完善突發事件的應急機制。

個案分享

麻城金伏光伏電站31小時抗洪應急紀實

2016年6月30日17時至7月1日24時，湖北麻城市遭受特大暴雨襲擊，全市平均降水量322.2mm，最大降水量達到428mm。降雨導致全市境內多地山洪暴發、河水陡漲，是麻城市2016年入汛以來遭遇的最強降雨，多項數據創造麻城有氣象記錄以來的最高記錄。

協鑫新能源麻城金伏110兆瓦光伏電站24小時內最大降雨量達389mm，加上周邊10餘座水庫漫堤、潰堤，外河河水倒灌，造成光伏區大面積積水，部分地勢低窪區域積水嚴重，對光伏電站造成了嚴重影響。

面對突如其來的災情，協鑫新能源湖北省公司高度重視，公司領導第一時間趕赴現場，運營人員第一時間全部集結到位，並立即啟動應急預案，組建搶險指揮部，統一協調全部搶險事宜。運維人員3人一組每半小時檢查一次外部河水上漲情況以及水渠出口處排水情況，確保人員安全，妥善確保設備安全，並電話通知保險公司勘察現場。

7月2日，在確認洪峰已於5時左右經過且現場水位明顯降低情況下，電站全員於7時30分返回電站；檢查發現無明顯異

常，出線具備送電條件；11時場區用電恢復。

7月3日，省公司成立麻城光伏電站災後處理工作組，下設工程、運營、法務、財務、綜合等小組，全面負責災後處理及恢復生產的各項工作。下午，我們安排保險公司人員抵達現場進行現場查看工作。

麻城洪災過後，我們發現有不實信息充斥媒體，對本公司造成不良影響。對此，我們及時與控股公司總裁工作部進行溝通，第一時間向該網站進行質詢，避免了不實信息對控股公司的負面影響。



徐州鑫日光伏電力有限公司防汛演練

2016年6月25日，徐州鑫日光伏電站在生產現場舉行了主題為防汛、防大風和防雷擊事故演練。針對模擬的突發情況，員

工通過高效地執行應急水泵的安裝、光伏板系統支架的固定以及逆變器的逐步檢查和重啟等應急預案，提高了一線生產員工的事故處理能力和應急能力。

徐州鑫日防火演練

2016年5月25日，徐州鑫日舉行了企業消防演練。作業現場模擬了因操作不當而發生的火災，且火場被困一人。參與演練的員工啟動了緊急預案，首先向全廠通報了火情，然後通知一級滅火行動組趕赴現場，實施初期火災撲救，最後組織員工搶運重要物資，打通疏散通道。最後通過嚴格執行應急預案，按照標準運用滅火設備，滅火行動組撲滅了火情，各級員工也進一步提高消防工作的認識。



內蒙古國電正藍旗光伏電站防火演練

2016年9月24日，內蒙古國電四郎城光伏電站舉行了草原火災處置應急演練，完成了應對光伏區電線短路導致草原著火的險情。在巡邏發現火情後，員工通過啟動包括匯報總部、報告火情、協助消防隊救火等應急預案，撲滅了火情，並在總結中提出了關於消防安全的整改措施，如提高搶險效率，設置特殊天氣下的應急預案等，推動了安全生產。





我們的 員工



我們視員工為公司的寶貴資產，十分重視員工的個人成長及身心發展，因為我們相信員工的健康發展是引領協鑫新能源繼續向前發展的基石。隨著中國政府大力推動新能源的發展光伏發電市場競爭日趨激烈，光伏領域的優秀專業人才備受青睞。如何吸引和保留人才是我們一直關注和思考的課題。

因此，我們一直為員工提供多元化和機會平等的工作環境，提供不同範疇的培訓和教育與保障他們的職業安全與健康，為本公司未來發展打造一隊強大的人才做基石。

招聘政策

協鑫新能源採用以能力為本的招聘原則，以能否勝任該職位的職務要求為招聘的標準，務求達到按需錄用、量才錄用、任人唯賢的宗旨。求職者的年齡、性別、出生地、種族、宗教、或其他與職位要求等無關的因素均不會在考慮之列。協鑫新能源亦致力維持公平競爭，不論是內部或是外部求職者都擁有同樣的機會。



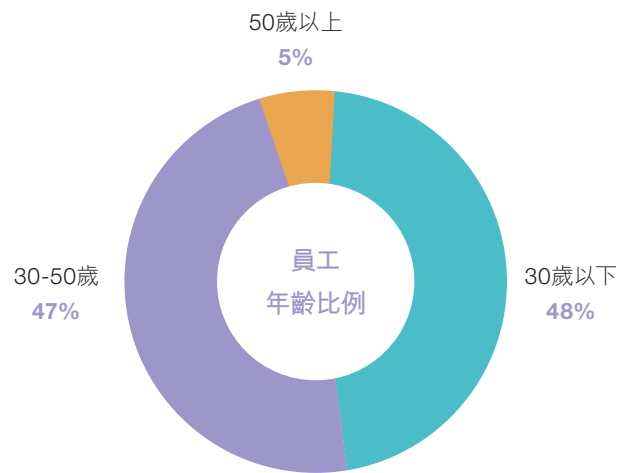
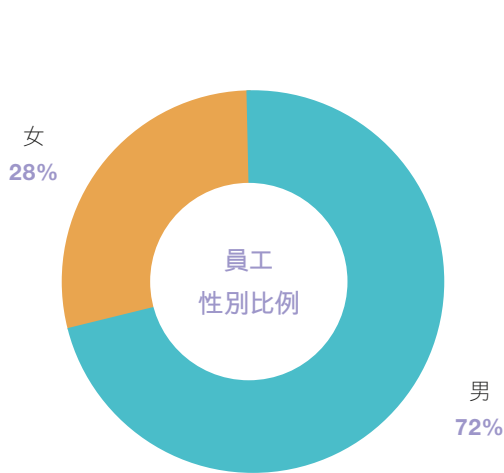
▲ 蘇州能源中心舉辦項目投資風險管理專題培訓



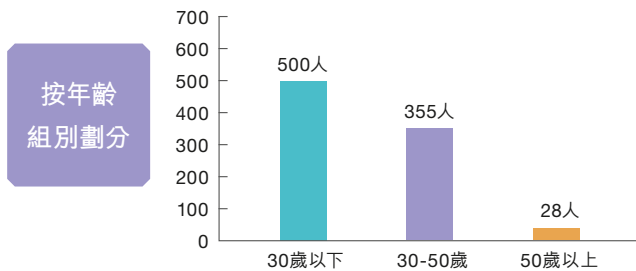
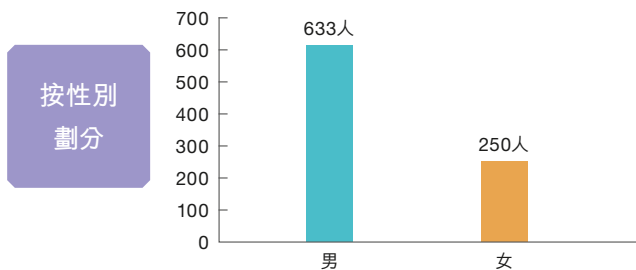
▲ 520擁抱自然親子遊活動

截止2016年12月31日，協鑫新能源在香港、中國及海外共有6,509員工，其中4,130名員工來自已終止經營業務。中國區內員工共有2,300名，分佈在江蘇、內蒙古和山西等三十個省、市、自治區及直轄市。當中大部份為漢族，5.2%屬於少數民族，港澳台及外籍人士則有60名。報告期內，共有346位員工離職，離職率為5.3%。我們與離職員工均保持良好關係，報告期內未有發生任何勞資糾紛。我們嚴格

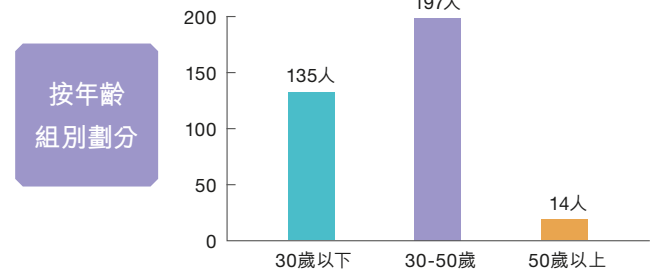
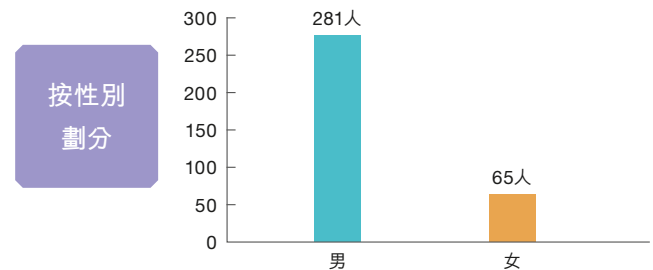
遵守中國《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》等相關的勞工法例法規，與所有員工依法簽訂勞動合同。對任何童工及強制勞動等不道德的勞工條款採取不容忍的態度。報告期內，我們並未發現任何使用童工、強迫及強制勞工風險的運營點。我們非常重視參與當地經濟發展，鼓勵招聘項目當地的居民。報告期內，我們的本地員工比例達70%以上，有效帶動當地的就業。



新進員工



離職員工



員工薪酬及福利

協鑫新能源致力向員工提供合理的薪酬及福利待遇，並進行定期檢討，根據各地區和行業的薪酬變化情況和其他參考因素，例如：消費物價指數等，確保我們的薪酬水準具競爭力以能夠吸引和保留員工。我們員工最低工資水平超過當地最低水平的180%。我們建立了一套個人年度績效考評結果，按規定進行基本工資調整，適當鼓勵員工努力工作。

除了成立客觀和以表現為基礎的薪酬制度外，我們保證每一位加入協鑫新能源的員工，都可享受平等的待遇。我們的男女員工在薪酬架構上都是一致，實現男女同工同酬。截止2016年12月31日，在管理崗位上，女性員工佔32%。

員工福利方面，我們按照國家或地區政府有關規定為100%的員工提供五險一金，包括基本養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金。此外，我們亦為員工提供帶薪休假及現金福利，包括午餐補貼，交通補貼，通訊補貼，租房補貼，高溫補貼，節日補貼和特別禮金，非現金福利則包括常規體檢，補充商業保險，工服定制和員工培訓。

在實施可能會對員工的生活、職業發展造成較大影響的重大運營變化之前，我們會提前3到6個月通知員工，讓員工有充分的時間應對運營變化。另外，懷孕員工可按國家規定享有產假，男員工亦可享有陪產假以照顧其伴侶。

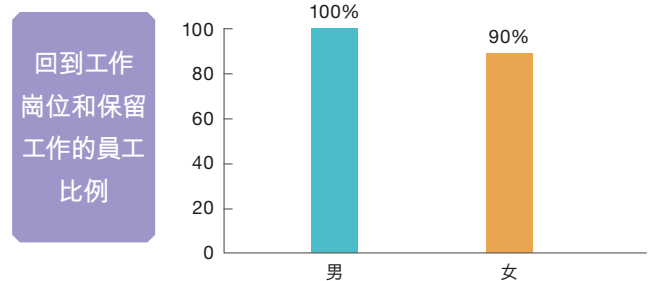
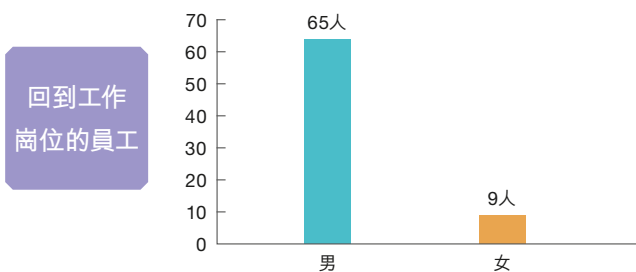
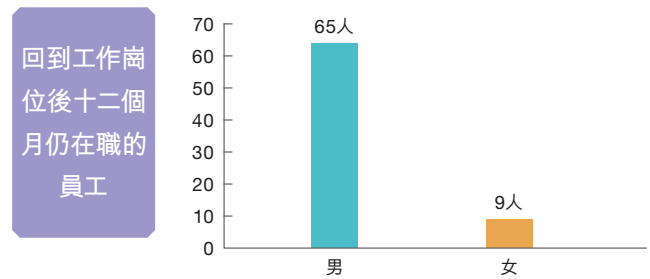
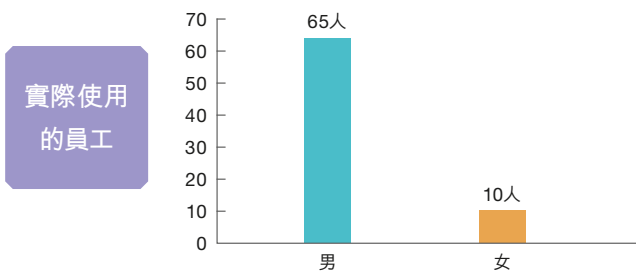


體檢
覆蓋率100%



職業健康檔案
覆蓋率100%

產假、陪產假 (2016 總數)



建立優秀團隊

我們明白員工是公司發展的基礎和主導的力量，因此我們一直積極以各類型的培訓培育員工，提高他們的專業技能和技術，為增強協鑫新能源的可持續競爭力打好基礎。

為了協助新加入的員工瞭解公司的文化背景及熟悉新的工作環境，我們為每位新加入的員工提供三個階段的培訓：包括走進協鑫，融入協鑫和攜手協鑫三個板塊，內容包括：



公司企業文化



公司發展歷程



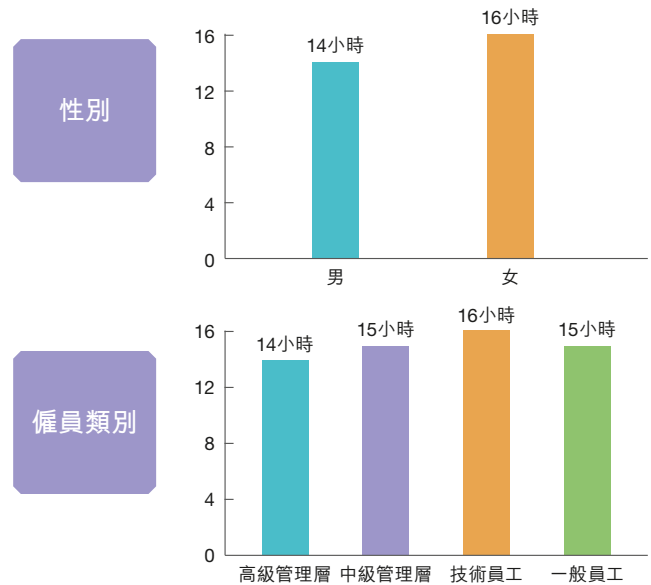
公司戰略規劃

除了一般的新入職培訓外，我們亦為員工提供專業技術培訓，包括項目管理類培訓、投資開發類培訓、運營管理類培訓及其他專業技能類培訓。我們希望透過這些培訓，提高各專業職能部門及省區分公司員工的專業能力。

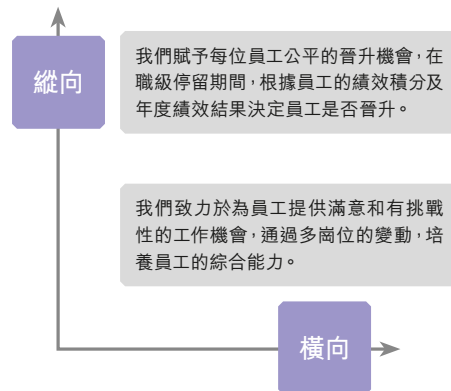
報告期內，有70%的員工參與我們所提供的培訓，人均培訓時數達15小時，而人均培訓投入達人民幣3,000元。



按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受培訓的平均小時數



廣闊的員工職業發展通道



員工關愛活動

協鑫新能源明白員工日常工作十分繁重，因此我們定期舉辦各項員工關愛活動，例如運動會、興趣班、趣味座談會等，讓員工有一個調劑身心、紓解工作壓力的機會。我們定期與員工進行溝通，以了解他們對員工關愛活動的期望，從而開展更合適的相關活動。

我們與香港家庭福利會合作展開員工支援計劃，幫助香港員工應對家庭和事業方面的生活壓力，預防、找出和解決在工作、人際關係、個人成長及家庭各方面相關的憂慮或問題，讓員工在工作及生活之間取得平衡。

個案分享

協鑫（集團）第二屆「協鑫杯」足球賽

第二屆「協鑫杯」足球賽由協鑫新能源承辦，共有28支來自蘇州及徐州地區的隊伍參與，經過53場精彩激烈的比賽，結果由新能源管理中心及徐州光伏分別奪得蘇州賽區及徐州賽區的冠軍。是此比賽除了讓我們員工有機會一顯身手、提升公司運動文化之外，也讓不同地區及分公司的員工有一個互相認識及交流的機會。



個案分享

好心情健康工作間

2016年11月11日，香港辦公室員工參加了由香港政府主辦及職業安全健康局協辦的「好心情@健康工作間」計劃。香港職業安全健康局安排了註冊營養師及註冊體適能導師為員工分享健康飲食的知識以及帶領員工進行伸展運動和「十分鐘活力操」。員工投入參與，學懂如何建立健康的生活習慣。

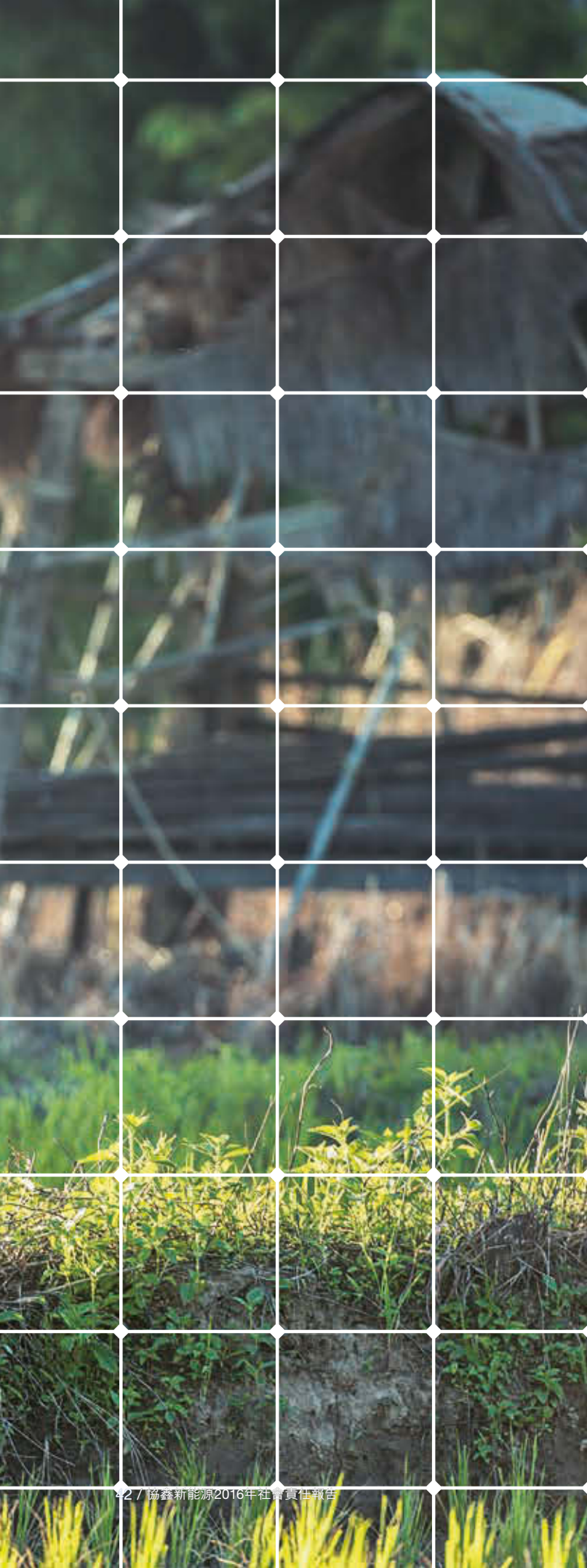


婦女節DIY蛋糕製作活動



我們的 社區



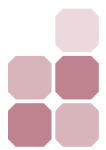


協鑫新能源一直為大眾提供可靠、潔淨的綠色能源。我們明白發展大型項目時，不論在施工或營運期均可能對周邊社區造成影響，因此，我們會在項目正式展開前先對周邊地區可能造成的潛在環境及社會影響進行評估，並採取一切可行的措施把項目發展對社區的影響減至最低。

我們亦明白與周邊社區建立互信關係對業務發展起了正面的影響，因此我們會在項目的各個階段都與當地居民保持溝通。我們作為企業公民的一分子，一直主動關心當地社區的發展，在偏遠貧困地區建立光伏電站的同時，也積極進行各項社區發展及扶貧計劃，例如在山西、內蒙、安徽和甘肅推行光伏扶貧，利用光伏電站的閒置土地進行種植，實現一地兩用、農光互補、一光多享的理念，以改善當地農民生計。

於2016年3月11日，協鑫新能源代表團與中國共產主義青年團中央書記處書記徐曉先生進行會面，會上雙方積極探討如何通過光伏扶貧項目的有效落實，協助農村青年及大學生返鄉創業，推動農村電子商貿發展，創建一個良性循環的生態商業圈。另外，雙方亦就屋頂分佈式光伏建設、電價扶貧等議題交換意見，為下一步的光伏扶貧工作奠定穩固基礎。我們亦通過舉辦不同的愛心募捐活動和關愛社區老人與兒童等多種方式，建立本公司與社區公眾的緊密和互信關係。

於報告期內，協鑫新能源在助力社區發展方面共捐款人民幣134,000元。



個案分享

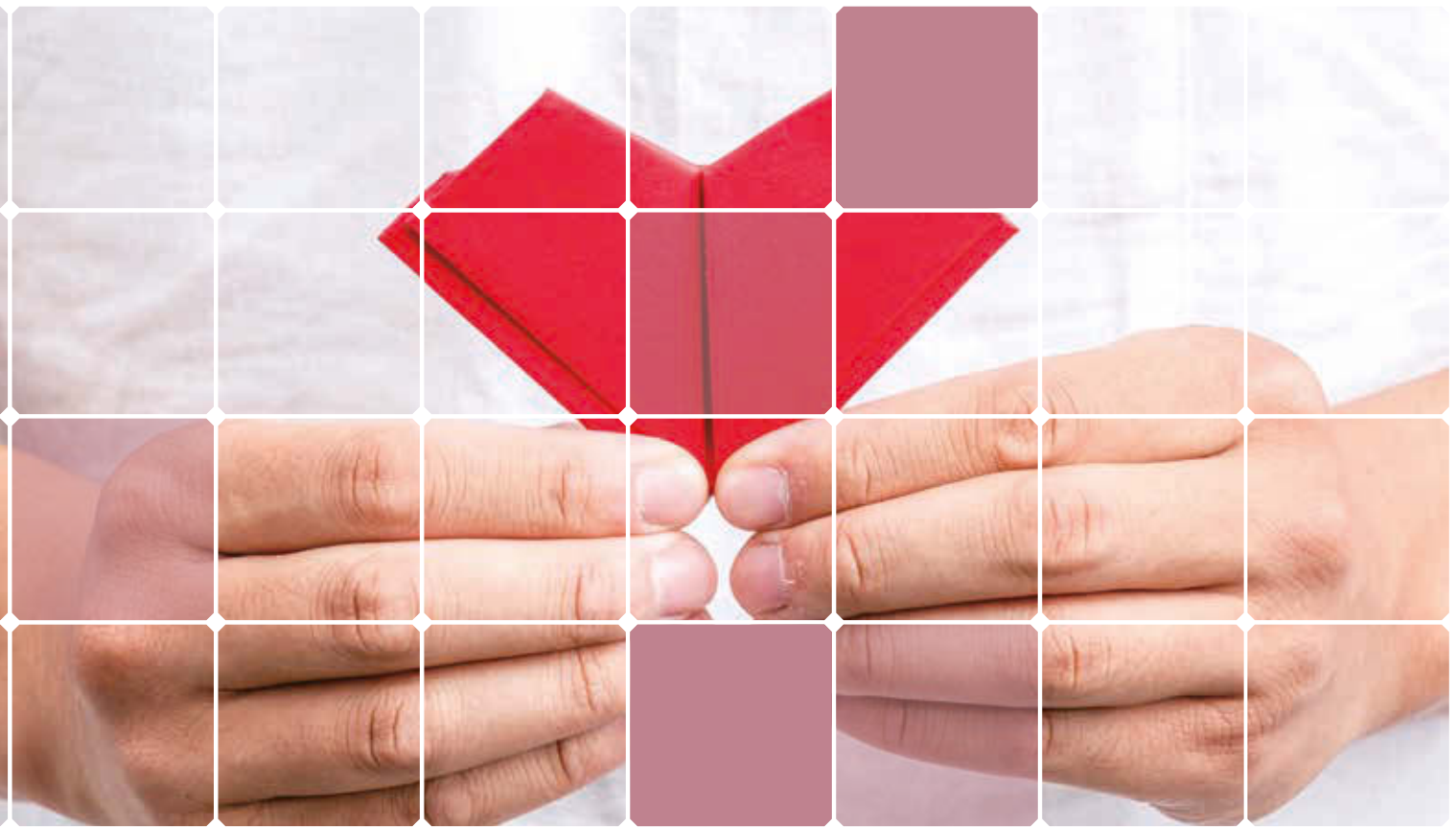


「大手暖小手」行動走進青海

由協鑫新能源足球隊發起，總裁工作部、青海分公司共同組織的愛心捐贈活動在12月12日成功舉辦。我們的員工走進了青海民和縣轉導鄉王家山教學點和忠孝小學兩所貧困學校。是次活動的經費來自公司球隊獎金和青海分公司助捐的人民幣10,000元，全部用來購買煤炭、棉衣、帽子、手套、書包等禦寒物資，並連同員工自發組織籌集的凍瘡膏和衣物等送到了大山深處的學校裡。

我們明白「小善舉釋放著大能量，小捐助變成了大愛心」，這次的活動不但為山區貧窮的孩子們帶來物質上的援助，更是一份奉獻精神的傳承，讓遠在2,000多公里以外大山深處的孩子們感受到了來自協鑫大家庭的溫暖。





協鑫一日捐 鑫連你我他

——協鑫新能源彙聚陽光下愛的力量

在協鑫陽光慈善基金會的宣導下，協鑫（集團）各職能中心、各板塊控股公司、直屬公司、代表處、駐外機構聯合發起了「協鑫一日捐」公益行動。

在3月7日下午，協鑫新能源本部於能源中心二樓北區大廳舉行了氛圍熱烈的「協鑫一日捐」啟動儀式。這個活動產生了協同效應，推動了本公司及各省公司於連日來陸續開展以「協鑫一日捐 鑫連你我他」為主題的愛心募捐活動。

爱的能量
阳光的温暖

協鑫一日捐





關注SOS兒童村 愛心在行動

協鑫新能源明白關心對SOS兒童村孩子們的重要，因此，新疆分公司在4月16日到訪了位於烏魯木齊的SOS兒童村，對在此生活的孤兒給予關心和慰問，關注他們的學習和生活，與現場與孩子們進行互動和分享成長故事。

SOS兒童村領導衷心感謝新疆分公司此次慈善慰問，亦寄語希望更多社會人士關注SOS兒童村的孩子們，讓他們感受到關愛和溫暖。我們將一直秉持「家文化」理念，承擔社會責任，鼓勵員工對SOS兒童村持續關注，讓SOS兒童村的孩子們感受到來自協鑫大家庭的溫暖。



▲ 山西光伏扶貧宣講



▲ 內蒙古光伏扶貧宣講



▲ 安徽阜南光伏扶貧宣講



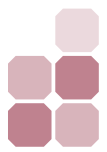
▲ 甘肅光伏扶貧宣講

光伏扶貧、光伏發電相關知識和政策宣講

協鑫新能源聯合協鑫大學成立宣講組，積極響應政府部門的邀請，到各社區進行光伏扶貧、光伏發電相關知識及政策的宣講，並藉此宣揚協鑫新能源的綠色理念。報告期內，我們在山西的靈泉鎮二郎坡村，內蒙古烏蘭察布市察右後旗及察哈爾，甘肅的合水縣蒿咀鋪鄉陳家河村舉辦了多場光伏扶貧宣講，講解光伏扶貧政策，及介紹了協鑫新能源開展光伏扶貧工作的一些成功案例。[G4-SO1: 基於利益相關方匹配的利益相關方參與計劃]

除了舉辦正式的宣講外，我們更積極與貧困地區的貧窮戶直接交流，瞭解他們的生活情況和以淺白的語言介紹光伏發電的基本知識。例如，我們拜訪了安徽省阜南縣萬溝村的村民，為他們解答有關發電板保養的問題，講解光伏發電的原理等。

協鑫新能源一直致力扶貧，為貧窮戶安裝戶用電站，每年可為貧窮戶帶來至少人民幣3,000多元的收入，減輕他們的生活壓力。我們希望透過光伏扶貧項目的成功開展，為當地貧困村落實現全面脫貧提出一條新出路。



一地兩用，一光多享的光伏水稻計劃

協鑫新能源希望透過這個光伏扶貧計劃，改善業務所在地農民的生計。我們發現被光伏板覆蓋的土地並沒有被好好利用，因此我們希望透過這個計劃，實現一地兩用，一光多享的理念。

雖然被發電板覆蓋的土地大多為閒置狀態，但也只能用於

種植一些喜陰植物，對業務所在地區的農民的幫助並不大。因此，公司聘請專家研定的方案，採用了一款高支架，使光伏板距離地面高達2.8米，比常規施工多投入人民幣600多萬元。我們亦在專案設計階段，聘請南京農業大學、江蘇省農科院等科研院所專家實地考察論證，確定種植水稻的方案，以充分利用農業生產和土地利用的相容和互保，為農民增加收入。





阜寧鑫源15兆瓦農光互補項目 - 成功結合光伏發電及農業發展

此項目由協鑫新能源自行開發建設，採用了4米高光伏支架，上面可光伏發電，而下面可種植農作物，提供了足夠空間讓農民使用較大型的農業機械如拖拉機進行耕種，大大提升了農業效益。該項目採用平單軸跟蹤系統，組件接收的太陽輻射量

增大，較傳統固定安裝系統可以提高15%的發電量。系統結構較高，透光性較好，在保證發電的同時，也滿足了植物光合作用對陽光的需求，促進農作物的生長。

目前，阜寧鑫源項目現場種植青毛豆55畝，刀豆15畝。項目公司還和當地農業公司簽訂了購銷合同，購買居民所種植的農作物。預計項目整體落成後，可為近千人提供就業機會。



榮譽及 獎項

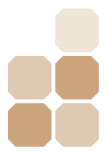


於2016年協鑫新能源所獲獎項：



1. 2016年度PVBL非公有制电站投资商品牌第一名
2. 2016年最具社会责任感和影响力的光伏电站运营商
3. 新华网「2016年最具综合实力光伏投资企业奖」、總裁孫興平先生榮獲「2016最具影响力光伏领袖」
- 4\5. SNEC論壇「光伏科學家大會」「光伏產業技術領軍企業獎」





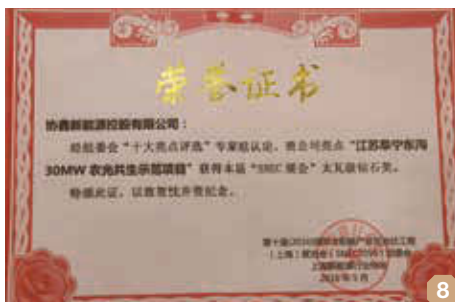
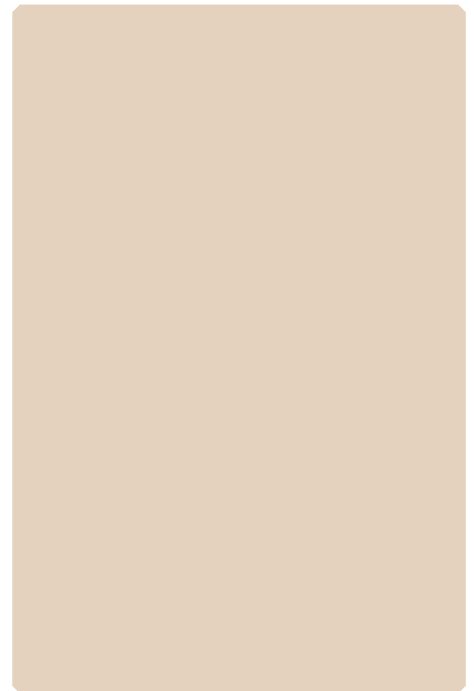
6



7

- 6\7. 總裁孫興平先生榮獲SNEC組委會頒發的「光伏產業領袖獎」
- 8\9. 阜寧東溝30兆瓦農光互補示範項目於第十屆國際太陽能產業及光伏工程展覽會 (SNEC) 十大亮點評選中獲評最高獎——「太瓦級鑽石獎」

- 2016中國光伏電站EPC總包企業20強第1位
- 2016「光能杯」年度特別獎之社會責任大獎
- 2016「光能杯」優秀電站開發投資商大獎
- 能源企業百強微信公眾號
- 能源行業最具成長性微信公眾平台



8



9



榮譽及獎項



- 10. OFweek 2016中國太陽能光伏高峰論壇暨光伏行業年度評選「最佳電站解決方案商」及「最佳光伏扶貧項目」
- 11. 2015中國能源傳播大會暨頒獎盛典·年度優秀品牌企業

2016年中國能源環保創新企業獎
 總裁孫興平先生——2016中國能源影響力人物獎
 總裁孫興平先生——2016全球新能源商業領袖獎
 2016「中國好光伏最佳光伏扶貧貢獻獎」
 2016「中國好光伏十大光伏電站投資商」



展望

2017年，我們將一如既往，推動企業文化變革，以文化促發展；注重民生工程，關愛員工；注重社會責任，積極回報社會。我們會繼續為各利益相關方創造最大價值，並保持坦誠務實的態度與各方交流、溝通，共同構建和諧關係。未來，我們會積極擴大合作夥伴及各方參與度，為可持續發展注入協鑫動力。持續加強員工社會責任感意識，將綠色、低碳理念注入生活與工作的每一個細節。

員工是公司成長的基石，鑄就了公司的發展與壯大。隨著光伏行業的蓬勃發展與技術革新，我們深知員工的發展與公司的成長息息相關。我們將繼續完善人才發展規劃，加快培育及建立一支勇於創造價值、富有創新精神、具有社會責任感的團隊，以不斷加強公司的核心競爭力，推動公司可持續發展。通過不斷提高員工福祉，定期檢討安全管理體系，持續提升安全生產的水平，為員工創造安全、安心、舒適的工作環境。

我們亦會繼續推行「光伏扶貧」民心工程，切實落實精準扶貧，提高貧困人口及家庭的收入，惠及一方水土。同時着力把光伏電站與農業、漁業、牧業、林業、禽業的結合，在發展綠色能源的同時，注重周邊生態環境的持續改善。

未來，協鑫新能源將繼續以國家能源政策為指導方向，在穩定發展國內業務的同時，亦積極尋找進軍海外市場的機會，在國際可持續發展的前言舞台上不斷發聲。緊跟「一帶一路」政策，與新興國家建立良好的合作關係。持續推動綠色能源走進千家萬戶，為推動社會進步及環境保護作出貢獻。

附錄一

GRI G4內容索引



指標	標準披露項標題	2016 企業社會責任報告章節或其他參考
一般標準披露項		
戰略與分析		
G4-1	機構最高決策者就可持續發展與機構的相關性及機構可持續發展戰略的聲明。	管理層致辭
機構概況		
G4-3	機構名稱。	關於本報告
G4-4	主要品牌、產品和服務。	我們的業務發展
G4-5	機構總部的位址。	我們的業務發展
G4-6	機構在多少個國家運營，在哪些國家有主要業務，或哪些國家與報告所述的可持續發展主題特別相關。	我們的業務發展
G4-7	所有權的性質及法律形式	我們的業務發展
G4-8	機構所服務的市場（包括地區細分、所服務的行業、客戶／受益者的類型）。	我們的業務發展
G4-9	機構規模，包括：員工人數；運營地點數量；淨銷售額；按債務和權益細分的總市值；所提供的產品或服務的數量	我們的業務發展
G4-10	僱員統計數據	我們的員工—招聘政策
G4-11	集體談判協議涵蓋的員工總數百分比。	未有相關數據。我們會考慮在籌備下一份報告時收集有關數據
G4-12	描述機構的供應鏈情況。	我們的業務發展
G4-13	報告期內，機構規模、架構、所有權或供應鏈的重要變化	我們的業務發展
G4-14	機構是否及如何按預警方針及原則行事。	我們的業務發展
G4-15	機構參與或支持的外界發起的經濟、環境、社會公約、原則或其他倡議。	我們未有參與或支持外界發起的經濟、環境、社會公約、原則或其他倡議
G4-16	機構加入的協會（如行業協會）和國家或國際性倡議機構	我們的業務發展—引領行業動態
確定的實質性方面和邊界		
G4-17	列出機構的合併財務報表或同等文件中包括的所有實體。說明在合併財務報表或同等文件包括的任何實體中，是否有未納入可持續發展報告的實體。	企業社會責任管理—重大性議題識別（第9頁）
G4-18	說明界定報告內容和方面邊界的過程及機構如何應用「界定報告內容的報告原則」。	企業社會責任管理—重大性議題識別（第9頁）
G4-19	列出在界定報告內容的過程中確定的所有實質性方面。	企業社會責任管理—重大性議題識別（第10頁）



指標	標準披露項標題	2016 企業社會責任報告章節或其他參考
G4-20	對於每個實質性方面，說明機構內方面的邊界	企業社會責任管理－重大性議題識別 (第10頁)
G4-21	對於每個實質性方面，說明機構範圍外方面的邊界	企業社會責任管理－重大性議題識別 (第10頁)
G4-22	說明重訂前期報告所載信息的影響，以及重訂的原因。	未有重訂前期報告所載的信息
G4-23	說明範圍、方面邊界與此前報告期間的重大變動。	未有範圍、方面邊界與此前報告期間的重大變動
利益相關方參與		
G4-24	機構的利益相關方列表。	企業社會責任管理－利益相關方的參與 (第7頁)
G4-25	就所選定的利益相關方，說明識別和選擇的根據。	企業社會責任管理－利益相關方的參與 (第7頁)
G4-26	利益相關方參與的方法，包括按不同的利益相關方類型及組別的參與頻率，併指明是否有任何參與是專為編制報告而進行。	企業社會責任管理－利益相關方的參與 (第7頁)
G4-27	利益相關方參與的過程中提出的關鍵主題及顧慮，以及機構回應的方式，包括以報告回應。說明提出了每個關鍵主題及顧慮的利益相關方組別。	企業社會責任管理－利益相關方的參與 (第7及9頁)
報告概況		
G4-28	所提供信息的報告期	關於本報告
G4-29	上一份報告的日期（如有）。	關於本報告
G4-30	報告周期	關於本報告
G4-31	關於報告或報告內容的聯絡人。	關於本報告
G4-32	說明機構選擇的「符合」方案。針對所選方案的 GRI 內容索引。	關於本報告
G4-33	機構為報告尋求外部鑒證的政策和目前的做法。	關於本報告
治理		
G4-34	機構的治理架構，包括最高治理機構下的各個委員會。說明負責經濟、環境、社會影響決策的委員會。	我們的業務發展－企業架構
商業倫理與誠信		
G4-56	說明機構的價值觀、原則、標準和行為規範，如行為準則和道德準則。	我們的業務發展

指標	標準披露項標題	2016 企業社會責任 報告章節或其他參考
具體標準披露項		
經濟		
方面：經濟績效		
G4-DMA	管理方法披露	我們的業務發展
G4-EC1	機構產生和分配的直接經濟價值	我們的業務發展
G4-EC2	氣候變化對機構活動產生的財務影響及其風險、機遇	管理層致辭
G4-EC3	機構固定收益型養老金所需資金的覆蓋程度	我們的員工
方面：間接經濟影響		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的業務發展
G4-EC7	開展基礎設施投資與支持性服務的情況及其影響	我們的業務發展
G4-EC8	重要間接經濟影響，包括影響的程度	我們的業務發展
環境		
方面：能源		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的環境
G4-EN3	機構內部的能源消耗量	我們的環境
方面：水		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的環境
G4-EN8	按源頭說明的總耗水量	我們的環境
方面：廢氣排放		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的環境
G4-EN15	直接溫室氣體排放量（範疇一）	我們的環境
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量（範疇二）	我們的環境
G4-EN19	減少的溫室氣體排放量	我們的環境
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他主要氣體的排放量	我們的環境
方面：污水和廢棄物		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的環境
G4-EN24	嚴重泄露的總次數及總量	我們的環境
方面：產品和服務		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的環境
G4-EN27	降低產品和服務環境影響的程度	我們的環境



指標	標準披露項標題	2016 企業社會責任 報告章節或其他參考
方面：合規		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的環境
G4-EN29	違反環境法律法規被處重大罰款的金額，以及所受非經濟處罰的次數	我們的環境
類別：社會		
子類別：勞工實踐和體面工作		
方面：僱傭		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的員工
G4-LA1	按年齡組別、性別及地區劃分的新進員工和離職員工總數及比例	我們的員工
G4-LA2	按重要運營地點劃分，不提供給臨時或兼職員工，只提供給全職員工的福利	我們的員工
G4-LA3	按性別劃分，產假／陪產假後回到工作和保留工作的比例	我們的員工
方面：職業健康與安全		
G4-DMA	通用管理方法披露	安全生產
G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷、職業病、誤工及缺勤比例，以及和因公死亡人數	安全生產
G4-LA7	從事職業病高發職業或高職業病風險職業的工人	安全生產
方面：培訓與教育		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的員工
G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受培訓的平均小時數	我們的員工
G4-LA10	為加強員工持續就業能力及協助員工管理職業生涯終止的技能管理及終生學習計劃	我們的員工
G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職業發展考評的員工的百分比	我們的員工
方面：多元化與機會平等		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的員工
G4-LA12	按性別、年齡組別、少數族裔成員及其他多元化指標劃分，治理機構成員和各類員工的組成	我們的員工
方面：男女同酬		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的員工
G4-LA13	按員工類別和重要運營地點劃分，男女基本薪金和報酬比率	我們的員工

指標	標準披露項標題	2016 企業社會責任 報告章節或其他參考
子類別：人權		
方面：非歧視		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的員工
G4-HR3	歧視事件的總數，以及機構采取的糾正行動	我們的員工
方面：童工		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的員工
G4-HR5	已發現具有嚴重使用童工風險的運營點和供應商，以及有助於有效杜絕使用童工情況的措施	我們的員工
方面：強迫與強制勞動		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的員工
G4-HR6	已發現具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的運營點和供應商，以及有助於消除一切形式的強迫或強制勞動的措施	我們的員工
子類別：社會		
方面：當地社區		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的社區
G4-SO1	實施了當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點比例	我們的社區
方面：反腐敗		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的業務發展
G4-SO3	已進行腐敗風險評估的運營點的總數及百分比，以及所識別出的重大風險	我們的業務發展
G4-SO4	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	我們的業務發展
G4-SO5	確認的腐敗事件和采取的行動	我們的業務發展
方面：反競爭行為		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的員工
G4-SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷做法的法律訴訟的總數及其結果	我們的員工
方面：合規		
G4-DMA	通用管理方法披露	我們的員工
G4-SO8	違反法律法規被處重大罰款的金額，以及所受非經濟處罰的次數	我們的員工

附錄二

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2016 企業社會責任報告章節
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	我們的環境
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	不適用
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	不適用
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	我們的環境
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	我們的環境
層面 A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	我們的環境
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	我們的環境
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	我們的環境
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的環境

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2016 企業社會責任報告章節
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
<i>層面 B1 僱傭</i>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	我們的員工
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	我們的員工
<i>層面 B2 健康與安全</i>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	安全生產
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	安全生產
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	安全生產
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	安全生產
<i>層面 B3 發展及培訓</i>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	我們的員工 安全生產
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	我們的員工
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	我們的員工
<i>層面 B4 勞工準則</i>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2016 企業社會責任報告章節
營運慣例		
層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的業務發展
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	我們的業務發展
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	我們的業務發展
層面 B6		
產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的業務發展 安全生產
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的業務發展
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	安全生產
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不適用
層面 B7		
反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的業務發展
關鍵績效指標 B7.1	於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	我們的業務發展
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的業務發展
社區		
層面 B8		
社區投資		
一般披露	有關以參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	我們的社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	我們的社區

附錄三

中國社會科學院《中國企業社會責任報告編寫指南》內容索引

指南3.0指標體系		索引
一級指標	二級指標	
第一部分：報告前言 (P系列)		
(P1)報告規範	P1.1 報告信息說明	關於本報告
	P1.2 報告邊界	關於本報告
	P1.3 報告體系	關於本報告
	P1.4 聯繫方式	關於本報告
(P2)報告流程	P2.1 報告實質性議題選擇程序	企業社會責任管理
(P3)高管致辭	P3.1 企業履行社會責任的機遇和挑戰	管理層致辭
	P3.2 企業年度社會責任工作成績與不足的概括總結	管理層致辭
(P4)企業簡介	P4.1 企業名稱、所有權性質及總部所在地	我們的業務發展——公司簡介
	P4.2 企業主要品牌、產品及服務	我們的業務發展——公司簡介
	P4.3 企業運營地域、包括運營企業、附屬及合營機構	我們的業務發展——公司簡介
	P4.4 按產業、顧客類型和地域劃分的服務市場	我們的業務發展——公司簡介
	P4.5 按僱用合同（正式員工和非正式員工）和性別分別報告從業員工總數	我們的員工
(P5)年度進展	P5.1 年度社會責任重大工作	2016年摘要
	P5.2 年度責任績效	2016年摘要
	P5.3 年度責任榮譽	榮譽及獎項
第二部分：責任管理 (G系列)		
(G1)責任戰略	G1.1 社會責任理念、願景、價值觀	我們的業務發展
	G1.2 辨識企業的核心社會責任議題	企業社會責任管理
(G4)責任績效	G4.4 企業在經濟、社會或環境領域發生的重大事故、受到的影響和處罰以及企業的應對措施	安全生產——應急演練
(G5)責任溝通	G5.1 企業利益相關方名單	企業社會責任管理——利益相關方的參與
	G5.3 利益相關方的關注點和企業的回應措施	企業社會責任管理——利益相關方的參與
	G5.4 企業內部社會責任溝通機制	企業社會責任管理——利益相關方的參與
	G5.5 企業外部社會責任溝通機制	企業社會責任管理——利益相關方的參與
	G5.6 企業高層領導參與的社會責任溝通與交流活動	企業社會責任管理——利益相關方的參與



指南3.0指標體系		索引
一級指標	二級指標	
第三部分：市場績效 (M系列)		
(M1)股東責任	M1.1 股東參與企業治理的政策和機制	我們的業務發展——企業架構
	M1.2 保護中小投資者利益	我們的業務發展——企業架構
	M1.3 規範資訊披露	我們的業務發展——企業架構
	M1.4 成長性	我們的業務發展
	M1.5 收益性	我們的業務發展
	M1.6 安全性	我們的業務發展
(M2)客戶責任	M2.2 按不同電源結構劃分的裝機容量	我們的業務發展
	M2.3 清潔能源裝機容量佔總裝機容量比例	我們的業務發展
	M2.5 按不同電源結構劃分的發電量	我們的業務發展
	M2.6 支持科技創新的制度、措施	我們的業務發展——積極投入科研
	M2.7 支援產品服務創新的制度	我們的業務發展——積極投入科研
	M2.10 重大創新獎項	榮譽及獎項
(M3)夥伴責任	M3.2 誠信經營的理念與制度保障	企業社會責任管理——企業社會責任管理策略
	M3.9 供應商通過質量、環境和職業健康安全管理体系認證的比率	我們的業務發展
	M3.14 設備國產化比率	我們的業務發展
第四部分：社會績效 (S系列)		
(S1)政府責任	S1.1 企業守法合規體系	我們的環境；安全生產
	S1.5 納稅總額	我們的業務發展
	S1.6 確保就業及(或)帶動就業的政策或措施	我們的員工——招聘政策
	S1.8 報告期內吸納就業人數	我們的員工
(S2)員工責任	S2.1 勞動合同簽訂率	我們的員工
	S2.8 按運營地劃分的員工最低工資和當地最低工資的比例	我們的員工——員工薪酬及福利
	S2.9 社會保險覆蓋率	我們的員工——員工薪酬及福利
	S2.12 按僱用性質(正式、非正式)劃分的福利體系	我們的員工——員工薪酬及福利
	S2.13 女性管理者比例	我們的員工——員工薪酬及福利
	S2.17 職業病防治制度	我們的員工——員工薪酬及福利
(S2)員工責任	S2.18 職業安全健康培訓	安全生產——職業健康及安全培訓
	S2.19 年度新增職業病和企業累計職業病	我們的員工——員工薪酬及福利
	S2.24 體檢及健康檔案覆蓋率	我們的員工——員工薪酬及福利
	S2.25 員工培訓體系	我們的員工——建立優秀團隊
	S2.26 員工培訓績效	我們的員工——建立優秀團隊

指南3.0指標體系		索引	
一級指標	二級指標		
(S3)安全生產	S3.1 安全生產管理體系	安全生產	
	S3.2 安全應急管理機制	安全生產——應急演練	
	S3.3 安全應急演練績效	安全生產——應急演練	
	S3.4 安全教育與培訓	安全生產——職業健康及安全培訓	
	S3.7 員工傷亡人數	安全生產	
	S3.8 發電設備管理制度、措施	安全生產——安全生產管理體系	
	S3.9 連續安全運行天數	安全生產——安全生產管理體系	
	S3.10 重大設備事故發生數	安全生產——安全生產管理體系	
	S3.11 一般設備事故發生數	安全生產——安全生產管理體系	
	S3.12 機組等效可用系數	安全生產——安全生產管理體系	
	S3.13 非計劃停運次數	安全生產——安全生產管理體系	
	(S4)社區責任	S4.1 評估企業進入或退出社區時對社區環境和社會的影響	我們的環境
		S4.2 新建項目執行環境和社會影響評估的比率	我們的環境
S4.5 員工本地化政策		我們的員工——招聘政策	
S4.2 企業公益方針或主要公益領域		我們的社區	
第五部分：環境績效 (E系列)			
(E1)綠色運營	E1.1 建立環境管理組織體系和制度體系	我們的環境	
	E1.2 全年能源消耗總量	我們的環境——綠色運營	
	E1.7 環保培訓與宣教	我們的環境——環境管理規則	
	E1.11 綠色辦公措施	我們的環境——實施綠色辦公	
第六部分：報告後記 (A系列)			
(A1)未來計劃：公司對社會責任工作的規劃	展望		
(A2)報告評價：社會責任專家或行業專家、利益相關方或專業機構對報告的評價	附錄四		
(A3)參考索引：對本指南要求披露指標的採用情況	附錄三		

附錄四

《協鑫新能源2016年社會責任報告》評級結果



《協鑫新能源 2016 年社会责任报告》评级报告

受協鑫新能源控股有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《協鑫新能源 2016 年社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）之电力生产业》暨《中国企业社会责任报告评级标准（2014）》。

二、评级过程

- 1.过程性评估小组访谈《报告》编制组主要成员，并现场审查编写过程相关资料；
- 2.评级小组对《报告》编写过程及披露内容进行评价，拟定评级报告；
- 3.评级报告提交评级专家委员会副主席及评级小组组长共同签字。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司投资者关系部、品牌部牵头成立报告编写组，副总裁负责推动和协调报告编写并把控报告整体方向；编写组对利益相关方进行识别，并通过问卷调查、访谈等形式收集利益相关方意见；根据公司重大事项、国家相关政策、行业对标分析、利益相关方调查等识别实质性议题；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、中英文版、微信等形式呈现报告，具有优秀的过程性表现。

实质性（★★★★☆）

《报告》披露了贯彻宏观政策、保障安全生产、发展绿色电力、新建项目环评、节约能源资源、发展循环经济、减少“三废”排放、厂区及周边环境治理等电力生产业关键性议题，具有领先的实质性表现。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“企业社会责任管理”、“我们的环境”、“安全生产”、“我们的员工”、“我们的社区”等角度披露了电力生产业核心指标的 78.3%，完整性表现优秀。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“员工工伤或因公死亡人数”、“资产负债率”、“员工离职率”、“重大或一般设备事故数”、“机组非计划停运次数”等负面数据信息，平衡性表现优秀。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“总装机容量”、“集中式扶贫项目规模”、“领跑者项目规模”等少量横向可比性数据，可比性有待加强。

可读性（★★★★★）

《报告》以“把绿色能源带进生活”为主题，围绕“环境、安全、员工、社区”等方面展开叙述，框架清晰，逻辑清晰，篇幅适宜；报告注重用流程图、示意图和照片进行直观表达，文字精简流畅；封面创意和内文设计融入企业主营业务，凸显企业行业特色，提升了报告辨识度，具有优秀的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》广泛开展问卷调查和访谈，提升了内外部利益相关方参与深度，报告实质性议题识别科学有效；优化报告编写组织体系，品牌部深度参与，有利于提升报告宣传效果和沟通价值；首次引入第三方报告评级服务，提升了报告编写的规范性和可信度，具有优秀的创新性表现。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《協鑫新能源 2016 年社会责任报告》为四星级，是一份优秀的企业社会责任报告。



四、改进建议

增加披露连续 3 年及以上关键绩效指标数据，提高报告的可比性。

评级小组

组长：中国社科院企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员：北京工商大学经济学院教授 郭毅

过程性评估员 王志敏

魏紫川

评级专家委员会副主席



钟宏武

评级小组组长

扫码查看企业评级档案

出具时间：2017 年 7 月 12 日





立即訪問

公司網站：www.gclnewenergy.com

微信賬號：[gclnewenergy](https://www.gclnewenergy.com)



GCL New Energy Holdings Limited

協鑫新能源控股有限公司

Unit 1701A-1702A, Level 17, Interational Commerce Centre,
1 Austin Road West Kowloon, Hong Kong

香港九龍柯士甸道西1號環球貿易廣場17樓1701A-1702A室

Tel 電話：852 2606 9200 Fax 傳真：852 2462 7713